62813

REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN PERSONAL MANIPULADOR

TEMA DE CAPACITACIÓN: •PREVENCIÓN DE ACCIDENTES POR QUEMADURAS

FECHA:	LUGAR O SITIO:	DURACIÓN:
28/02/2026	COLEGIO METROPOLITANO DEL SUR	2HORAS

ITEM	INSTITUCION EDUCATIVA	SEDE EDUCATIVA	NOMBRE COMPLETO MANIPULADOR	CEDULA DE CIUDADANIA	FIRMA
1	INSTITUTO RAFAEL POMBO	INSTITUTO RAFAEL POMBO - A	HEIDY YOHANA QUINTERO CRIADO	49667599	Heidy Quintero
2	INSTITUTO GABRIELA MISTRAL	INSTITUTO EL PORVENIR - B	MAYRA ALEJANDRA CASTELLANOS MOSQUERA	1098632435	Mayra Castellanos
3	INSTITUTO GABRIELA MISTRAL	INSTITUTO EL PORVENIR - B	JESSICA PAOLA PINILLA PABON	1095917100	
4	INSTITUTO GONZALO JIMENEZ NAVAS	INSTITUTO GONZALO JIMENEZ NAVAS - A	MARIA INES CACERES RICO	63547597	Maria Ines Rico
5	INSTITUTO GONZALO JIMENEZ NAVAS	INSTITUTO GONZALO JIMENEZ NAVAS - A	OMAR JESUS ORTIZ LUNA	1095821439	
6	INSTITUTO GONZALO JIMENEZ NAVAS	INSTITUTO GONZALO JIMENEZ NAVAS - A	VIVIANA PATRICIA VELASCO	35354808	Viviana Velasco
7	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO - A	ROSA HELENA DELGADO CAMAÑO	63452233	Rosa Helena Delgado C
8	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO - A	SANDRA JOHANNA MANTILLA CACUA	37556801	
9	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO - A	KELLY GERALDINE PARADA ROJAS	1096218223	
10	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO - A	MILEIDIS CAROLINA CARRERA MUÑOZ	6039411	Mileidis Carrera
11	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	JUAN PABLO I -B	MAGALI GUTIERREZ BASTILLA	63369975	Magali Gut B
12	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	JUAN PABLO I -B	DARLYN XIOMARA RODRIGUEZ ACOSTA	1095816929	Darlyn Xiomara Rodriguez
13	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	JUAN PABLO I -B - INSTITUCION ANDRES BELLO - C	YURY ALEXANDRA CALDERON ALMEYDA	1095791265	
14	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION ANDRES BELLO - C	JENNY CAROLINA PAEZ LIZCANO	1115722889	CAROLINA PAEZ

CAPACITADOR: ROCIO BUSTOS RINCON

CARGO: RESPONSABLE SST-SG

62954

REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN PERSONAL MANIPULADOR

TEMA DE CAPACITACIÓN: •PREVENCIÓN DE ACCIDENTES POR QUEMADURAS

FECHA: 28/02/2026	LUGAR O SITIO: COLEGIO METROPOLITANO DEL SUR	DURACIÓN: 2HORAS

ITEM	INSTITUCION EDUCATIVA	SEDE EDUCATIVA	NOMBRE COMPLETO MANIPULADOR	CEDULA DE CIUDADANIA	FIRMA
1	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION ANDRES BELLO - C	CLAUDIA PATRICIA BADILLO CALDERON	1098701656	CLAUDIA PATRICIA BADILLO
2	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION ANDRES BELLO - C	YULIS MARIA GUTIERREZ ANGULO	55225447	Yulis Maria Gutierrez
3	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION RIO FRIO - MEGACOLEGIO - D	LAURA TERESA RUEDA RINCON	1095806756	Laura Rueda León
4	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION RIO FRIO - MEGACOLEGIO - D	LYDA YARCENY PINILLA VARGAS	1098685862	
5	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION RIO FRIO - MEGACOLEGIO - D	ERIKA LILIANA PINILLA PABON	1095917587	Erika L. Pinilla
6	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	PAOLA PATRICIA GALVIS MAYORGA	1103712367	Paola Galvis Mayorga.
7	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	YINY YERLEY APARICIO SILVA	1232888313	YINY APARICIO...
8	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	BRIYITH CAROLINA GARCIA VARGAS	63557601	
9	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	CRISTAL ROSCIO ASCANIO DIAZ	1095800849	CRISTAL ROSCIO
10	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	NANCY MERCEDES VILLAMIZAR CONTRERAS	63452106	Nancy Villamizar
11	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	FERNANDA ISABEL MARTINEZ CEPEDA	1095837091	Fernanda Martinez
12	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO SANTA ANA - B	MARIA ANGELICA JAIMES NIÑO	63450314	Maria Jaimes
13	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO SANTA ANA - B	CARIN PAOLA DIAZ DELGADO	1095824294	Paola Diaz D
14	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO SANTA ANA - B	ROSARIO DELGADO HERNANDEZ	63447029	Rosario Delgado

CAPACITADOR: ROCIO BUSTOS RINCON

CARGO: RESPONSABLE SST-SG

6285J

REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN PERSONAL MANIPULADOR

TEMA DE CAPACITACIÓN: •PREVENCIÓN DE ACCIDENTES POR QUEMADURAS

FECHA: 28/02/2026	LUGAR O SITIO: COLEGIO METROPOLITANO DEL SUR	DURACIÓN: 2HORAS

ITEM	INSTITUCION EDUCATIVA	SEDE EDUCATIVA	NOMBRE COMPLETO MANIPULADOR	CEDULA DE CIUDADANIA	FIRMA
1	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO FLORICE - D	OLIVA CALA	28138826	Oliva Cala
2	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO FLORICE - D	MARISOL MORENO VEGA	63498827	Marisol Moreno
3	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO FLORICE - D	ANGELA MARIA SANABRIA ACEROS	1098627908	Angela Sanabria
4	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO - A	JOSE LUIS ORELLANO SOLANO	1098675427	Jose Luis Orellano
5	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO - A	LILIANA ANDREA LOPEZ JAIMES	1098634157	Liliana Lopez Jaimes
6	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO - A	LUZ STELLA BARRERA CASTRO	37512386	Luz Stella B.
7	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO - A	NOHEMI ARIAS PALACIOS	63432598	Nohemi Arias P.
8	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO LA TRINIDAD - B	ANA LUZMAR ALARCON SANCHEZ	1098827350	Luzmar Alarcon
9	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO LA TRINIDAD - B	LEIDY VIVIANA ARGUELLO INFANTE	63551635	Leidy Arguello I.
10	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO BELENCITO - C	YAZMIN LEON LIZARAZO	37712130	Yazmin Leon Lizarazo
11	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN - A	LUPE BEATRIZ BALLESTAS JIMENEZ	1098828253	
12	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN - A	ANGELA VIVIANA GUERRERO GARCIA	1095806001	Angela Guerrero
13	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO ALTOS DE SAN JOSE- B	ANGIE PAOLA GARCIA MARTINEZ	1098756575	
14	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO ALTOS DE SAN JOSE- B	SANDRA MILENA ESTEVEZ CASTRO	28152635	Sandra Estevez C.

CAPACITADOR: ROCIO BUSTOS RINCON

CARGO: RESPONSABLE SST-SG

62856

REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN PERSONAL MANIPULADOR

TEMA DE CAPACITACIÓN: •PREVENCIÓN DE ACCIDENTES POR QUEMADURAS

FECHA: 28/02/2026	LUGAR O SITIO: COLEGIO METROPOLITANO DEL SUR	DURACIÓN: 2HORAS

ITEM	INSTITUCION EDUCATIVA	SEDE EDUCATIVA	NOMBRE COMPLETO MANIPULADOR	CEDULA DE CIUDADANIA	FIRMA
1	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO AGUA BLANCA-D	ANYI YULIETH ROBLES CASTELLANOS	1098797489	Anyi yulieth Robles
2	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO ROSA BLANCA -E	SONIA LUZ DOMINGUEZ VARGAS	1098633705	Sonia Luz Dominguez V.
3	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO BUENAVISTA- F	BERTHA MARIA FRANCO OLACHICA	63353818	Bertha Maria Franco
4	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	LA EMPRESA	OFELIA VERA FLOREZ	37752043	Ofelia Vera Florez
5	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	YULIS TORO HERNANDEZ	28155783	Yulys Toro
6	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	CLEICY THAIS CHIRINOS FUENTES	6174899	
7	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	ROSELIA DIAZ OROSTEGUI	63346038	
8	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	JENNIFER DAYANNA SIZA CALDERON	1098774366	
9	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	MARIA DE LOS ANGELES MANZANO RIVERO	1129239	Maria Manzano
10	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	ROSA DELFINA ACEITUNO ALMEIDA	6971390	Rosa Aceituno
11					
12					
13					
14					

CAPACITADOR: ROCIO BUSTOS RINCON

CARGO: RESPONSABLE SST-SG

62857

ANEXO 16

Consorcio Somos Florida

6 2818

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
NIT.901.901.272-1
RELACION PERSONAL INGRESOS FEBRERO

	INSTITUCION EDUCATIVA	SEDE EDUCATIVA	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE COMPLETO	FECHA DE INICIO	FECHA DE RETIRO	CARGO
1	COLEGIO ECOLOGICO	CASIANO ALTO - SEDE A	CC	1095794368	XIMENA GALVIS CALDERON	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
2	COLEGIO ECOLOGICO	MATILLA - C	C.C	1102362248	AZUCENA URIBE VELANDIA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
3	COLEGIO ECOLOGICO	HELECHALES - F	C.C	63448332	BLANCA LUCIA ANAYA MARTINEZ	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
4	COLEGIO ECOLOGICO	CAUCHOS - H	C.C	1095829735	LEIDY JESSENIA GUTIERREZ PALOMINO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
5	COLEGIO ECOLOGICO	VALLE DE RUITOQUE -J	C.C	1095798592	YULY ANDREA RUEDA MANTILLA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
6	COLEGIO ECOLOGICO	VALLE DE RUITOQUE -J	C.C	1095811916	YINNETH XIOMARA HERNANDEZ PALOMINO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
7	COLEGIO ECOLOGICO	VALLE DE RUITOQUE -J	C.C	1102361730	YESENIA CARRILLO RUEDA	18/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
8	COLEGIO TÉCNICO MICROEMPRESARIAL EL CARMEN	INSTITUTO JOSE A MORALES - B	CC	63447713	MARIA RAQUEL JAIMES RUIZ	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
9	COLEGIO TÉCNICO MICROEMPRESARIAL EL CARMEN	INSTITUTO EL CARMEN- C	CC	1108758623	LUZ MERY AGUIRRE SOLIPA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
10	COLEGIO TÉCNICO MICROEMPRESARIAL EL CARMEN	INSTITUTO VILLALUZ - D	CC	1127657179	HILVA VICTORIA TAMI BAUTISTA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
11	COLEGIO TÉCNICO MICROEMPRESARIAL EL CARMEN	INSTITUTO VERICUTE -E	C.C	1098727783	JOHAN SEBASTIAN MUÑOZ CARREÑO	25/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
12	COLEGIO TÉCNICO MICROEMPRESARIAL EL CARMEN	INSTITUTO VERICUTE -E	C.C	1095803756	SILVIA PATRICIA VIVIESCAS URIBE	2/02/2026	20/02/2026	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
13	INSTITUTO TÉCNICO LA CUMBRE	INSTITUTO TECNICO LA CUMBRE - A	CC	1005107269	DAYAN HELENA ARDILA VILLAMIZAR	25/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
14	INSTITUTO TÉCNICO LA CUMBRE	INSTITUTO TECNICO LA CUMBRE - A	CC	37619173	SANDRA MILENA APARICIO CASTILLO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
15	INSTITUTO TÉCNICO LA CUMBRE	INSTITUTO TECNICO LA CUMBRE - A	CC	1098625793	ANA DELPILAR BUSTOS COCA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
16	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO A	C.C	1095807199	YULIETH ANDREA ANGARITA PEÑA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
17	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO A	C.C	37330220	ROSALBA SANTIAGO TORO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
18	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO	LA CASTELLANA -B	CC	1098637372	ALINA YIZETH MARTINEZ CACERES	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
19	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO	LA CASTELLANA -B	CC	60257876	MARIA INES ALVAREZ CONTRERAS	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
20	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO	FUNDESAN - C	CC	1098658980	MARIA ALEJANDRA DURAN	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
21	INSTITUCION ISIDRO CABALLERO DELGADO	FE Y ALEGRIA - D	C.C	1095805097	JOHANA ANDREA SANABRIA RIOS	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
22	INSTITUTO MADRE DEL BUEN CONSEJO	INSTITUTO MADRE DEL BUEN CONSEJO - A	C.C	1098648115	GLADYS VARGAS MORENO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
23	INSTITUTO MADRE DEL BUEN CONSEJO	INSTITUTO MADRE DEL BUEN CONSEJO - A	C.C	37729676	RUBY YANIRA CARRILLO VARGAS	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
24	INSTITUTO MADRE DEL BUEN CONSEJO	INSTITUTO MADRE DEL BUEN CONSEJO - A	C.C	52664731	ANDREA CAROLINA CRISTIANO VALBUENA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
25	INSTITUTO COMUNITARIO MINCA	INSTITUTO COMUNITARIO MINCA - A Y SEDE B FRANCISCO JOSE DE CALDA	C.C	63523841	SANDRA MERCEDES CAÑAS ALFONSO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
26	INSTITUTO COMUNITARIO MINCA	INSTITUTO ANTONIO JOSE DE SUCRE - C	C.C	1102355479	ANGGIE JULIANA NAVARRO LEON	9/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
27	INSTITUTO GABRIELA MISTRAL	INSTITUTO EL PORVENIR - B	C.C	1095917100	JESSICA PAOLA PINILLA PABON	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
28	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	JUAN PABLO I -B	C.C	1095791265	YURY ALEXANDRA CALDERON ALMEYDA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
29	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION ANDRES BELLO - C	C.C	55225447	YULIS MARIA GUTIERREZ ANGULO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
30	INSTITUTO TECNICO VICENTE AZUERO	INSTITUCION ANDRES BELLO - C	C.C	1095791265	YURY ALEXANDRA CALDERON ALMEYDA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
31	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR - A	C.C	1095837091	FERNANDA ISABEL MARTINEZ CEPEDA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
32	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO SANTA ANA - B	C.C	63447029	ROSARIO DELGADO HERNANDEZ	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
33	INSTITUTO METROPOLITANO DEL SUR	INSTITUTO FLORICE - D	C.C	1098627908	ANGELA MARIA SANABRIA ACEROS	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
34	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO - A	C.C	37512386	LUZ STELLA BARRERA CASTRO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS

62859

35	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO	INSTITUTO INTEGRADO SAN BERNARDO - A	CC	63432598	NOHEMI ARIAS PALACIOS	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
36	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN - A	C.C	1095806001	ANGELA VIVIANA GUERRERO GARCIA	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
37	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	INSTITUTO ALTOS DE SAN JOSE- B	C.C	28152635	SANDRA MILENA ESTEVEZ CASTRO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
38	INSTITUTO AGROPECUARIO GUSTAVO DUARTE ALEMAN	LA EMPRESA	C.C	37752043	OFELIA VERA FLOREZ	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
39	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	C.C	28155783	YULIS TORO HERNANDEZ	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
40	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	PPT	6174899	CLEICY THAIS CHIRINOS FUENTES	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
41	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	C.C	63346038	ROSELIA DIAZ OROSTEGUI	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
42	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	C.C	1098774366	JENNIFER DAYANNA SIZA CALDERON	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
43	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	PPT	1129239	MARIA DE LOS ANGELES MANZANO RIVERO	2/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS
44	CENTRO DE PRODUCCION	CENTRO DE PRODUCCION	PPT	6971390	ROSA DELFINA ACEITUNO ALMEIDA	7/02/2026		MANIPULADOR DE ALIMENTOS

62800

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Ximena Escalus	C.C	1095794368	FIRMA	Ximena Escalus

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	50			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Quimico c) Fisico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

[A]



[D]



[B]



[C]



[E]



[A]



62801

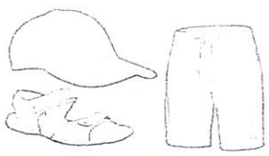
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

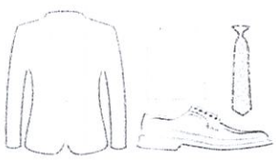
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

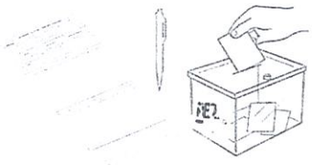
a) 

b) 

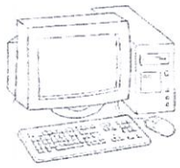
X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



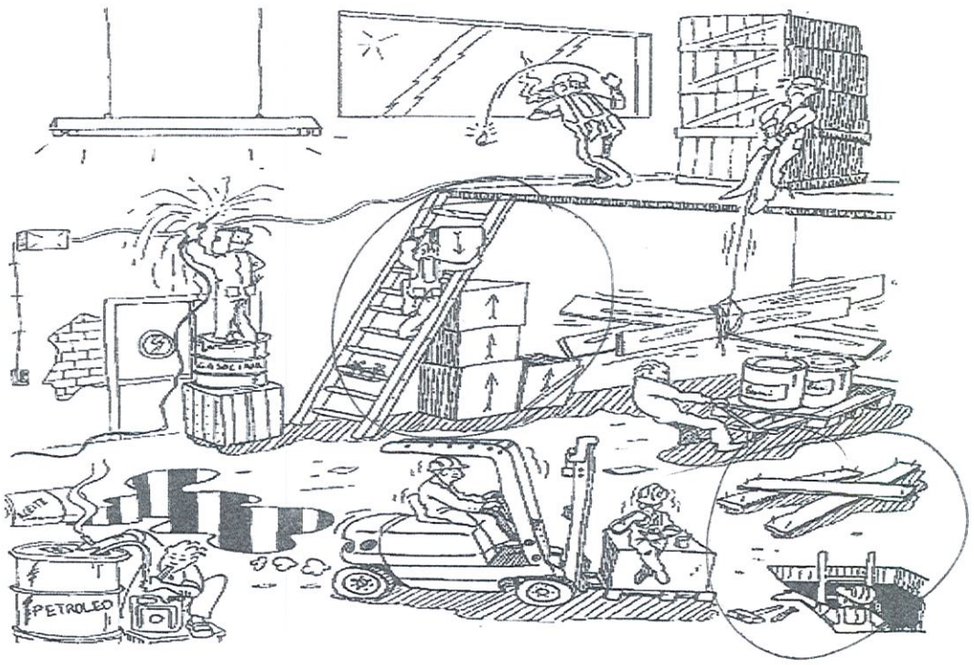
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62862

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción

FIRMA: Ximena Escalus
CARGO: Manipuladora de alimentos
NOMBRE: Ximena Escalus Calderon

Persona responsable de la Inducción / Re inducción

FIRMA:
CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

62363

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 12-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Ximena Galvis identificado con cédula de ciudadanía No. 1045794382 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Ximena Galvis
Firma del trabajador
C.C. No. 1045794382



62864

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	AZUCENA URIBE	C.C	1102362248	FIRMA	AZUCENA URIBE V

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	26	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

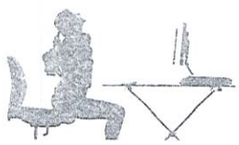
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62805

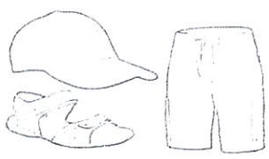
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

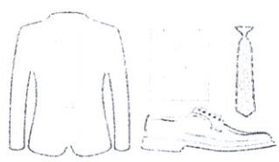
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

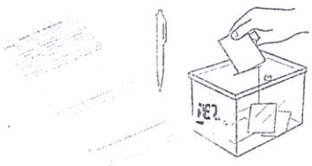
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



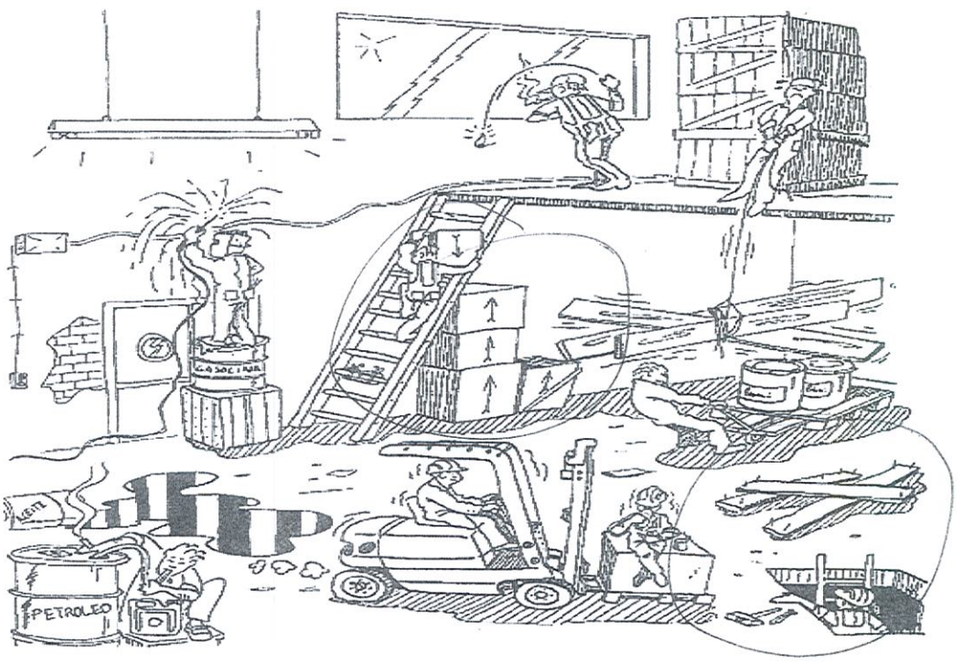
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62866

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: AZUCENA URIBE V.	FIRMA:
CARGO: Manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: AZUCENA URIBE	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62807
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02/02/2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, AZUCENA URIBE identificado con cédula de ciudadanía No. 1102362248 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,



AZUCENA URIBE
Firma del trabajador
C.C. No. 1102362248

62868

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	[illegible]	C.C	6344[illegible]	FIRMA	[illegible]

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	26	
CALIFICACIÓN				
NOTA	50			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

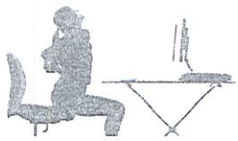
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



G



B



C



E



A



62869

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

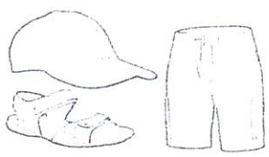
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

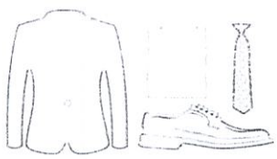
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)



b)

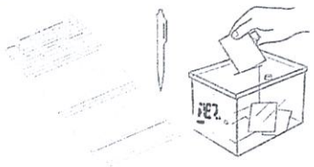


X



9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



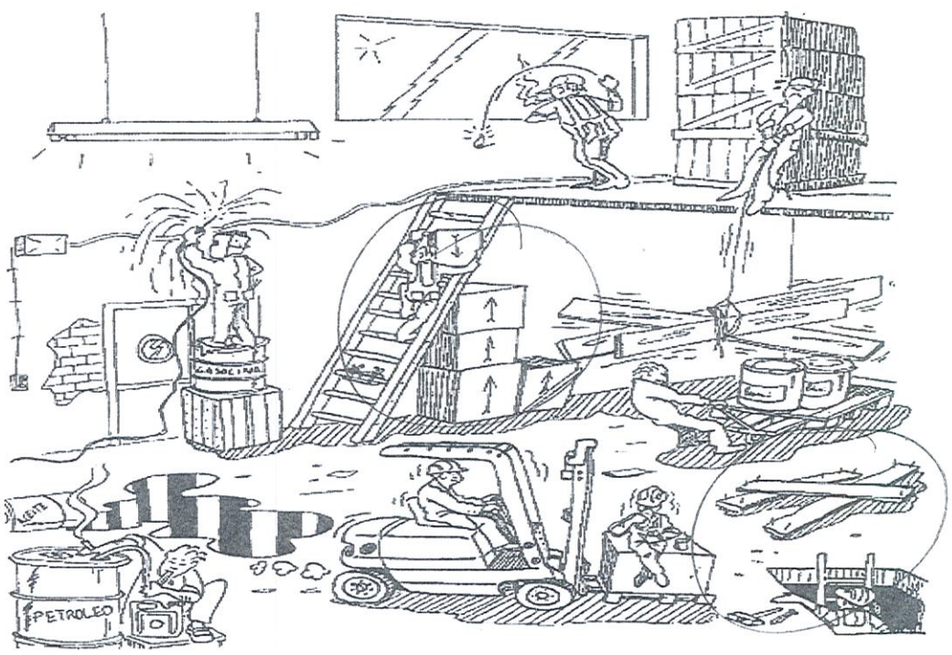
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62870

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	Persona responsable de la Inducción / Re inducción
FIRMA: [signature]	FIRMA: [signature]
CARGO: Manipulador	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Blanca Ana P.	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62871
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-1996

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Blanca Lucia Anayo identificado con cédula de ciudadanía No. 63448332 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Firma del trabajador
C.C. No. 63 448 332



62872

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Leidy Gutierrez	C.C	1095822755	FIRMA	Leidy Gutierrez

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62873

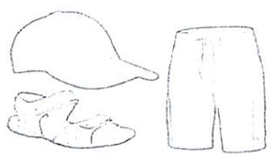
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

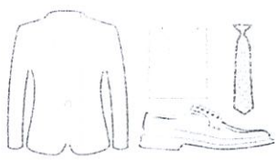
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

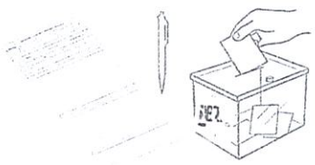
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



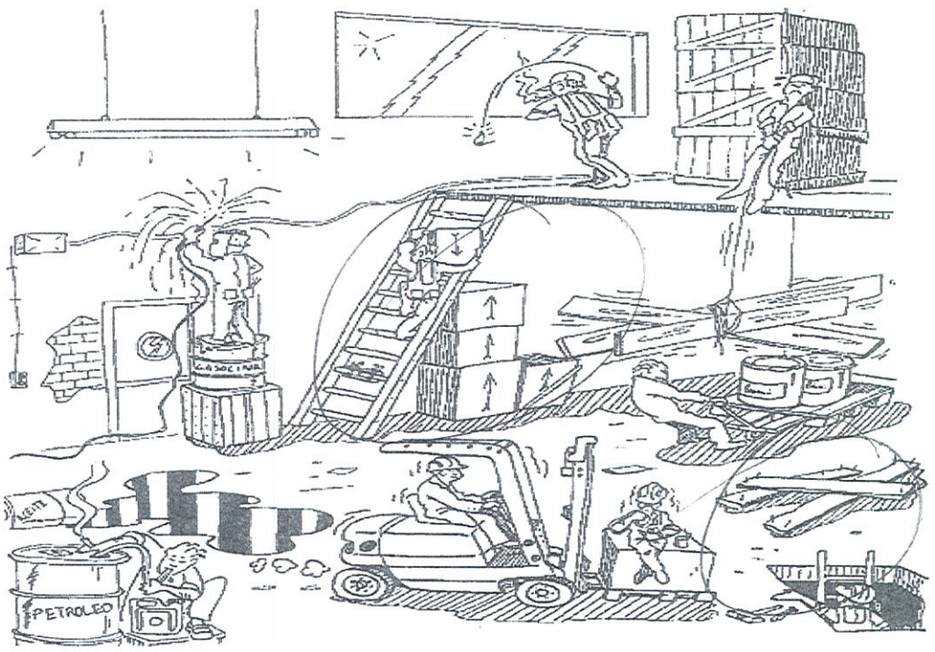
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62894

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Leidy Gutierrez	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Leidy Gutierrez	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62875
	.....
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02/02/2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Leidy Jessenia Gallenet palomino identificado con cédula de ciudadanía No. 1095829735 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Leidy Gallenet

Firma del trabajador
C.C. No. 1095829735

(2816

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Yuly Andrea	C.C	1095783592	FIRMA	Yuly Andrea Ruiz

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



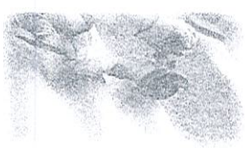
b



C



E



9



62877

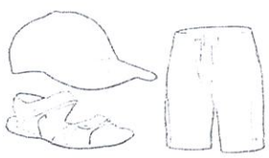
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

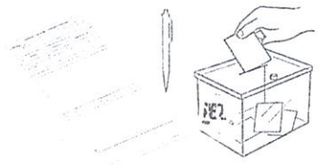
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



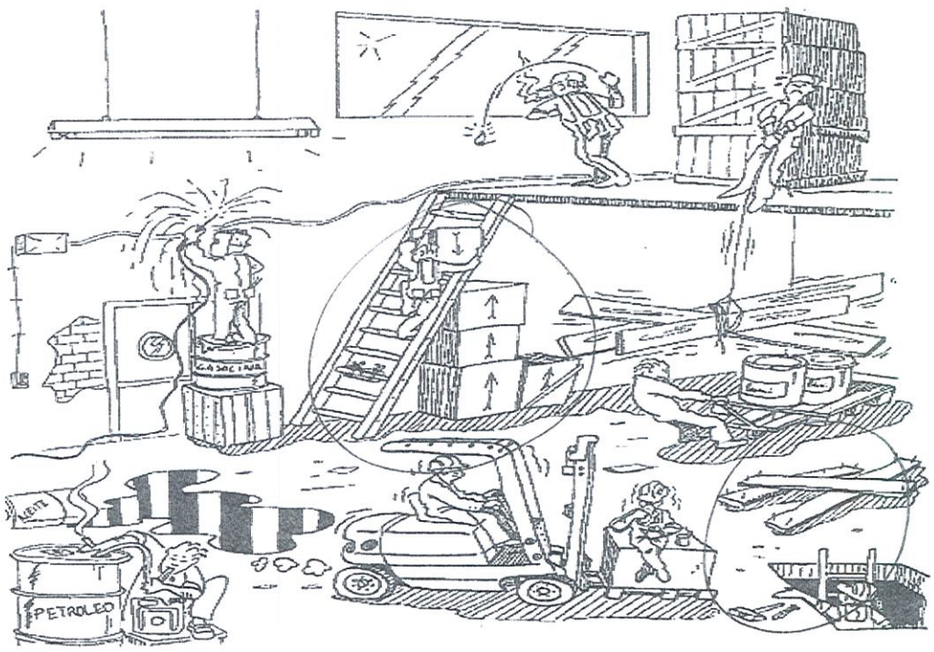
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62818

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Yuly Andrea Rueda Montilla	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Yuly Andrea Rueda Montilla	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62879
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026 -

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Yuly Andrea Bueda Mantilla identificado con cédula de ciudadanía No. 1095.798.592 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Yuly Andrea Bueda Mantilla
Firma del trabajador
C.C. No. 1095.798.592

62880

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Yonnetth Hernandez	C.C	1095811916	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

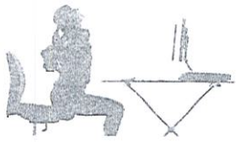
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62881

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

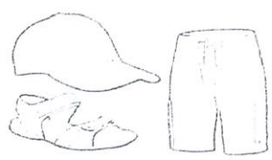
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

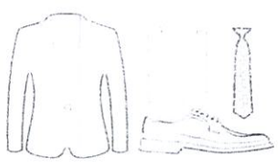
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

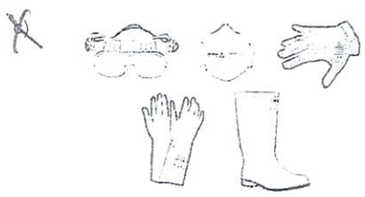
8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)



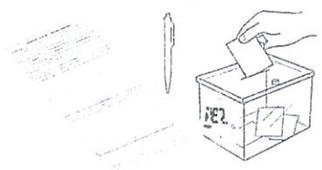
b)





9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



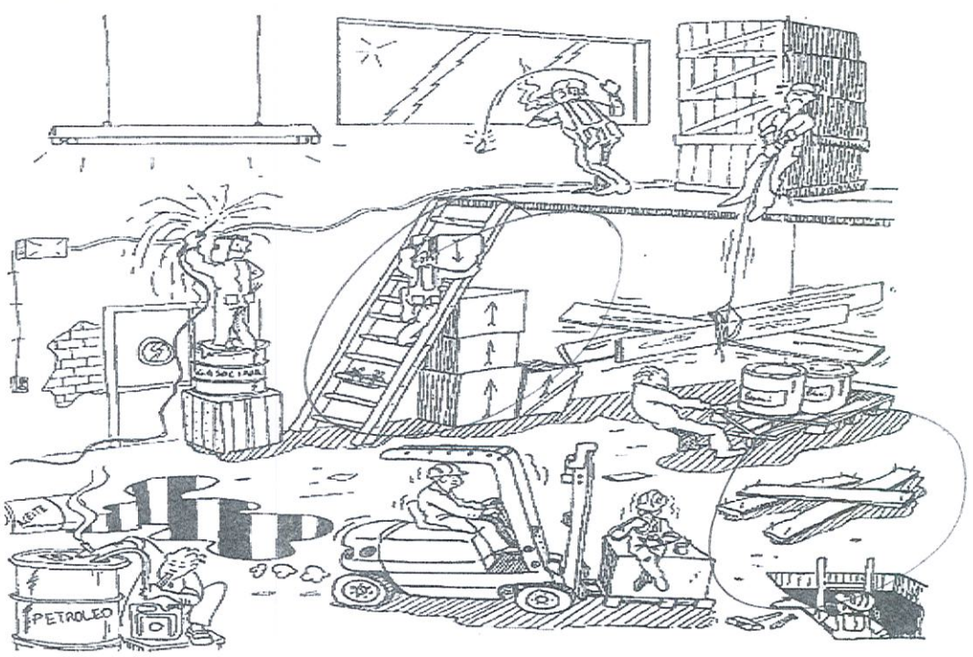
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62882

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA:	**FIRMA:**
CARGO: MANIPULADORA	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: XIOMARA FERNANDEZ	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62883
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Yinneth Yomara Hernandez identificado con cédula de ciudadanía No. 1095811916 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Firma del trabajador
C.C. No. 1095811916

62334

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Yesenia Camilo R.	C.C	1102361780	FIRMA	Yesenia Camilo

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	17	02	26	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

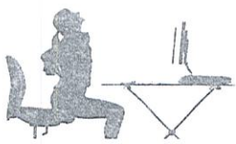
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



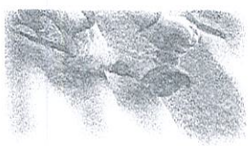
B



O



C



A



62885

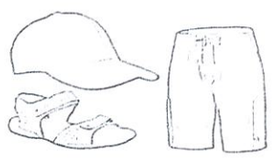
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

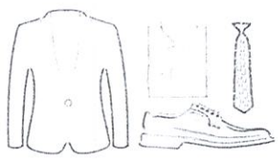
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (✓)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (✓)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

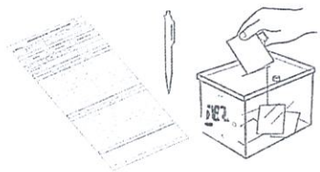
a) 

b) 



9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras. (✓)



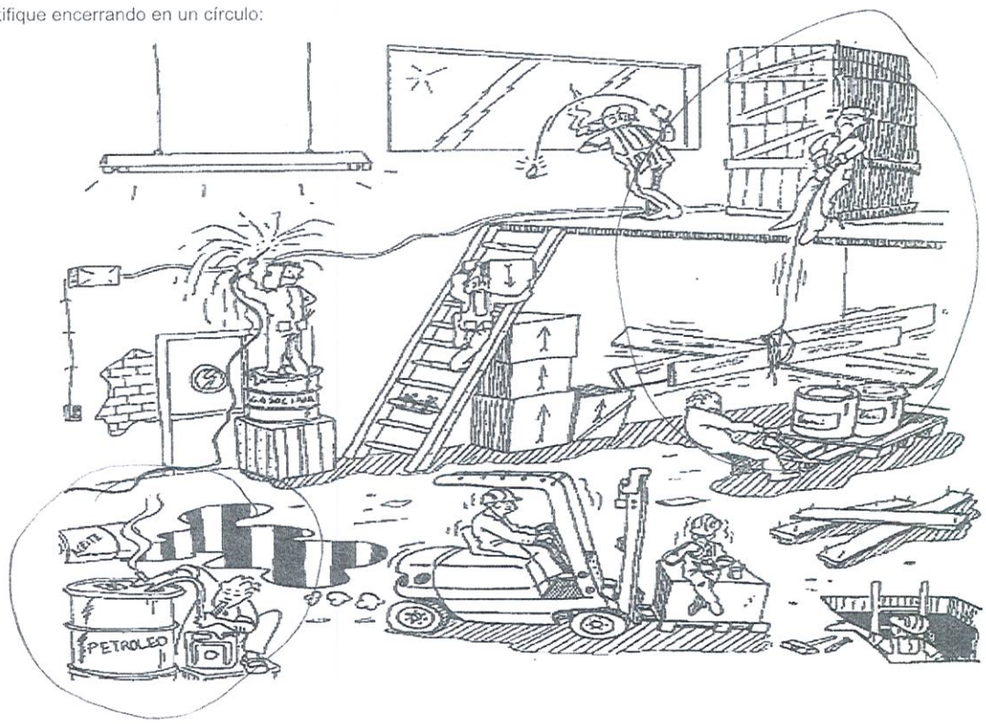
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62386

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Yesenia Carrillo.	**FIRMA:**
CARGO: manipulador de alimentos	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Yesenia Carrillo	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62887
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 17-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Yesenia Carrillo Rueda identificado con cédula de ciudadanía No. 1102361930 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Yesenia Carrillo Rueda
Firma del trabajador
C.C. No. 1102361930

62888

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Maria Raquel James P.	C.C	63447713	FIRMA	Maria Raquel J.

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	26	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	✓	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

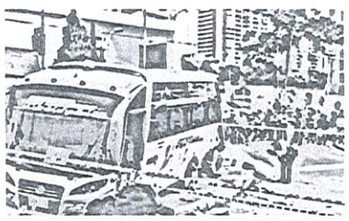
a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



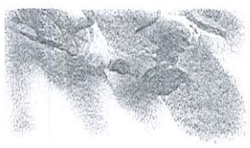
B



C



6



A



62889

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

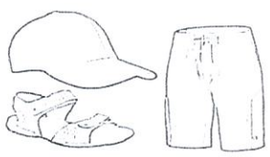
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

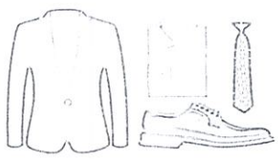
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (✓)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)



b)

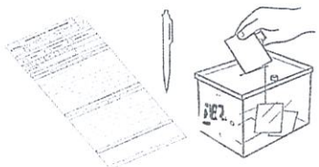


c)



9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



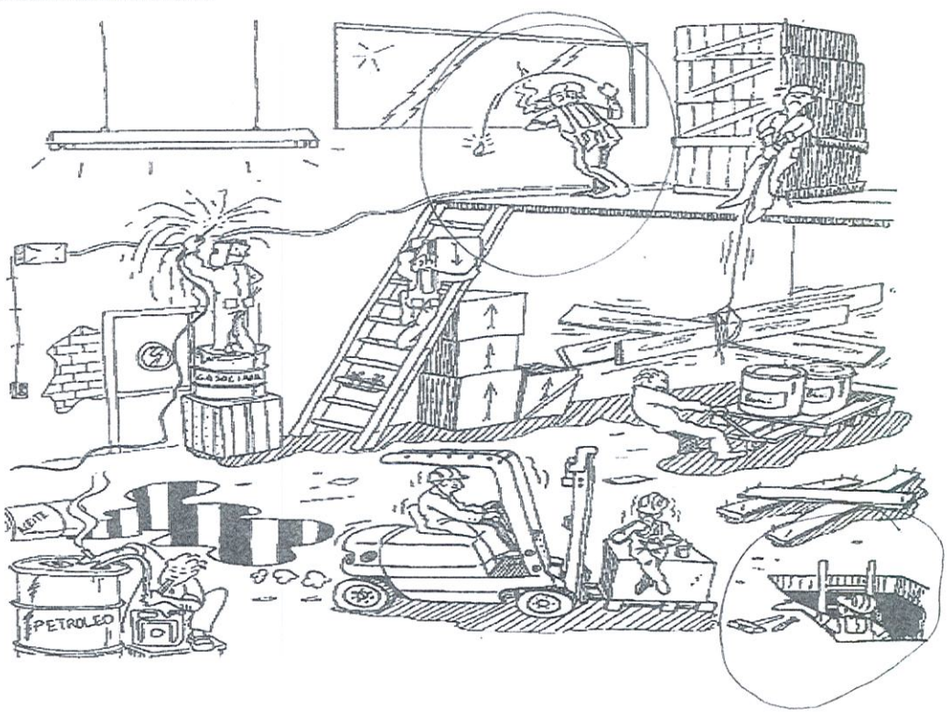
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62890

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:**	FT-SST-018
		Versión:	001
		Fecha:	

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [x] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Maria Raquel James	**FIRMA:**
CARGO: Manipulador de Alimentos	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Maria Raquel James.	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62891
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 2-Feb-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Maria Raquel James Ruiz identificado con cédula de ciudadanía No. 63497713 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Maria Raquel James Ruiz
Firma del trabajador
C.C. No. 63497713

62892

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Luzmery Aguirre	C.C	1108758823	FIRMA	Luzmery Aguirre S

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	02	02	2026
CALIFICACIÓN			
NOTA	5.0		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Politicas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

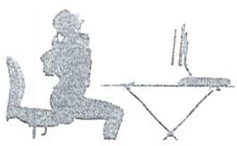
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



b



C



e



A



62893

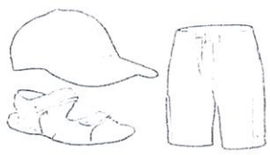
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

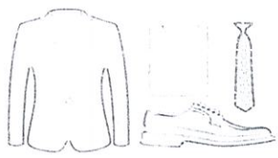
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

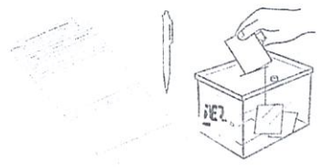
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



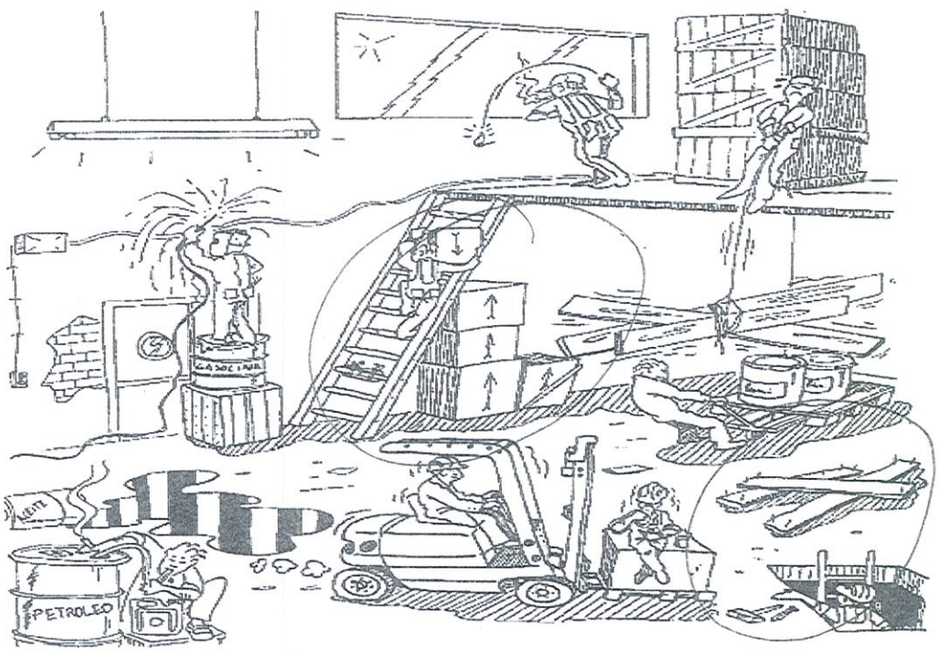
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62894

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción

FIRMA: Luzmery Aguirre S.
CARGO: manipuladora
NOMBRE: Luzmery Aguirre S.



Persona responsable de la Inducción / Re inducción

FIRMA:
CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62895
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Luzmery Aguirre Soupa identificado con cédula de ciudadanía No. 1108758623 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Luzmery Aguirre S.
Firma del trabajador
C.C. No. 1108758623



62896

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Hilva Victoria	C.C	1127657179	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

a.



d



b



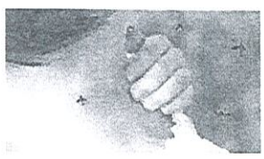
c



e



a



62897

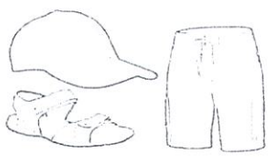
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

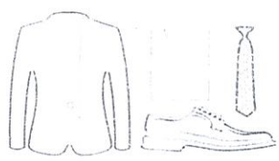
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

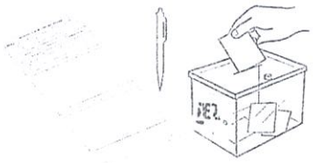
a) 

b) 

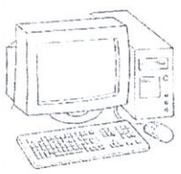
X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



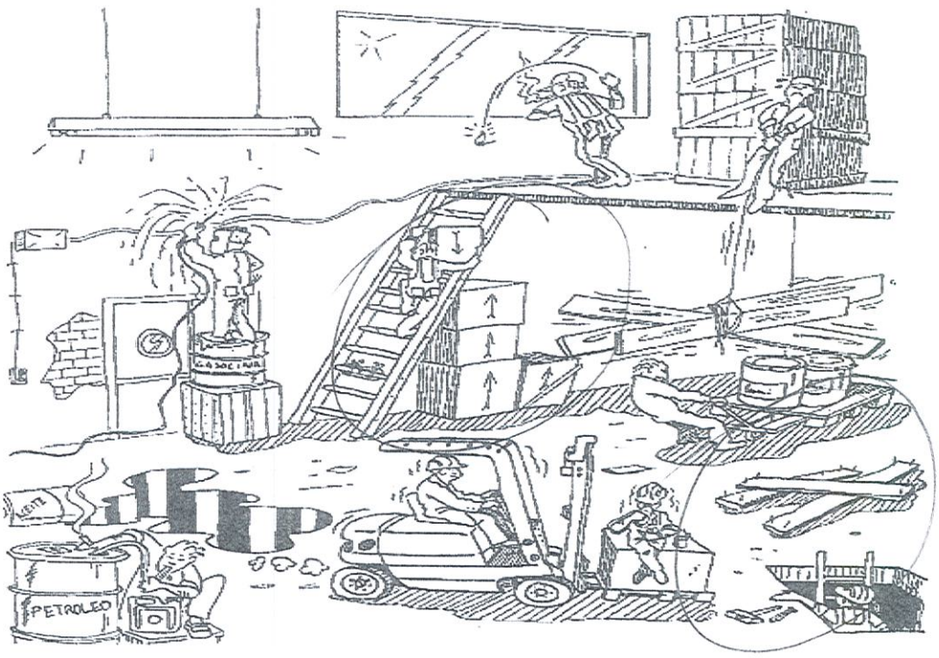
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62292

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	Persona responsable de la Inducción / Re inducción
FIRMA:	FIRMA:
CARGO: Manipulador	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Hilva Tovar	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62899
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Hilva Victoria Yami Bautista identificado con cédula de ciudadanía No. 1127657179 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Firma del trabajador
C.C. No. 1127657179

62900

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Johan Sebastian Pluvia C	C.C	1098627783	FIRMA	Sebastian Pluvia

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	24	02	2026
CALIFICACIÓN			
NOTA	5.0		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) X Todas las anteriores.

Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

a



d



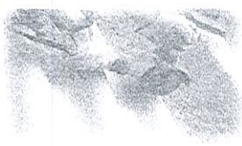
b



c



e



a



62901

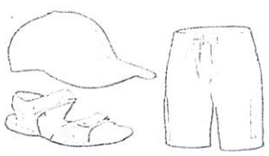
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

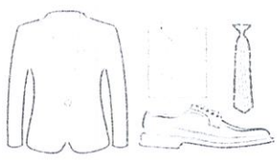
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

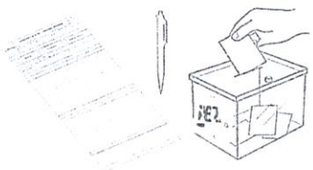
a) 

b) 

c) 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



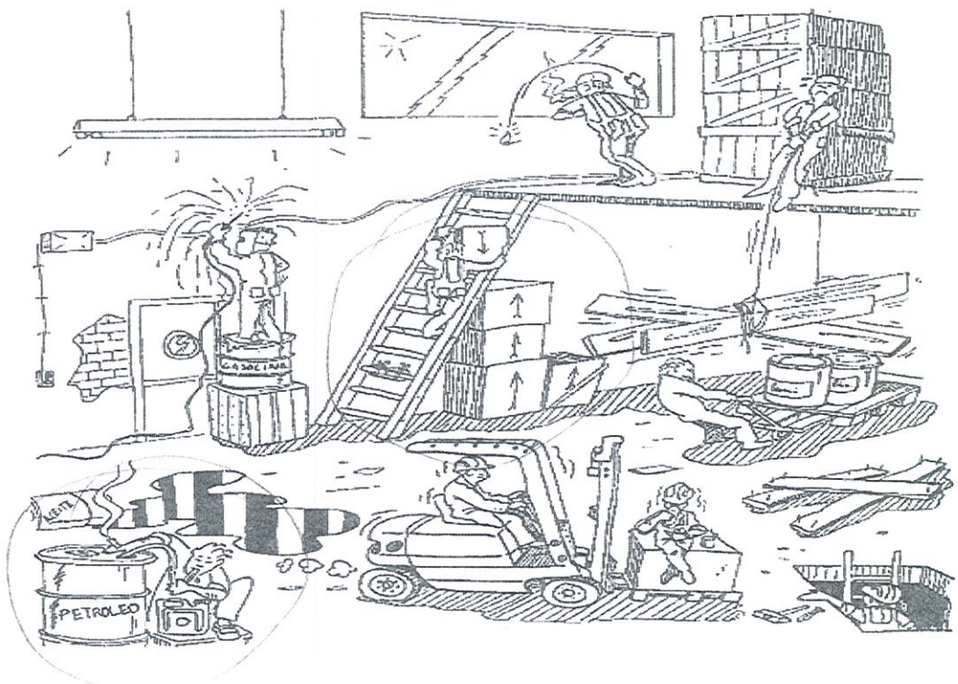
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62902

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: X Sebastian Cabrera	**FIRMA:**
CARGO: X Manipulador de alimentos	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: X Johan Sebastian Muñoz Cuervo	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

62903

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA :24/02/2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Johan Sebastian Muñoz Carreño identificado con cédula de ciudadanía No. 1094727783 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Johan Sebastian Muñoz
Firma del trabajador
C.C. No. 1094727783

62904

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Silvia Quiescas	C.C	1095803756	FIRMA	Silvia Quiescas

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	26	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

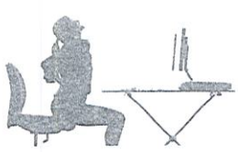
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



B



62905

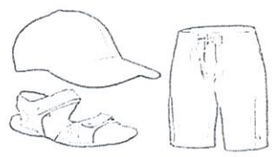
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

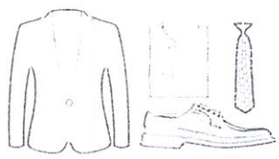
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

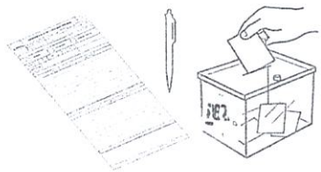
A) 

B) 

C) 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

A) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



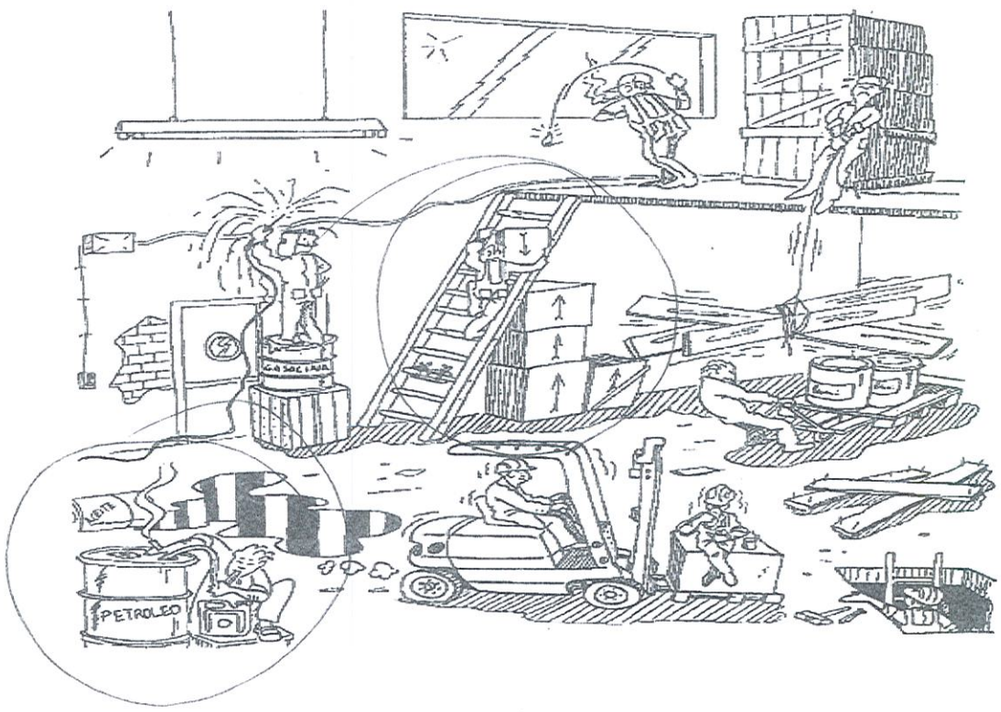
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62906

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	Persona responsable de la Inducción / Re inducción
FIRMA: Silvia Vivescas	FIRMA:
CARGO: manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Silvia Vivescas	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62907
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Silvia Patricia Vivescas identificado con cédula de ciudadanía No. 1095.803.756 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Silvia Patricia Vivescas
Firma del trabajador
C.C. No. 1095.803.756

62908

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Dayan Helena A	C.C	1005107269	FIRMA	Dayan Ardila

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	24	02	02	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62909

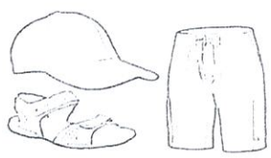
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

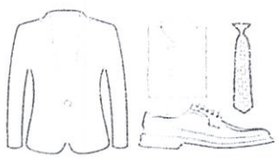
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (✓)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (✓)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

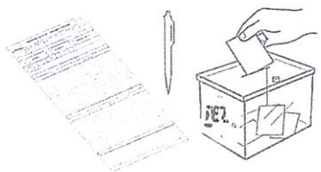
a) 

X 

c) 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



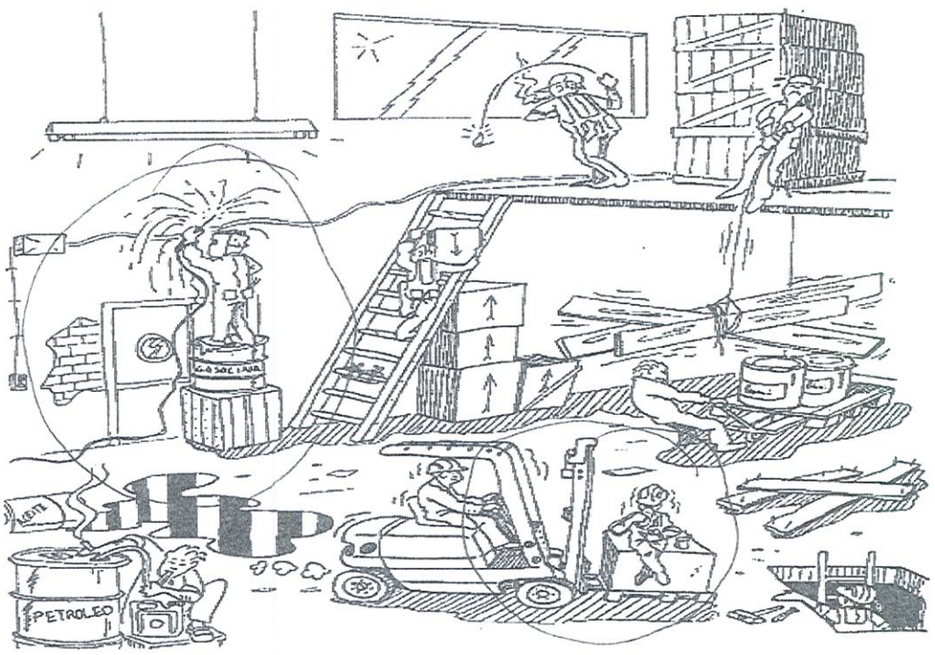
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62910

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Dayan Helena Avila	**FIRMA:**
CARGO: manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Dayan Helena Avila	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62911
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 24/02/2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Dayan Helena Ardila Villamizar. identificado con cédula de ciudadanía No. 1005107269 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Dayan Helena Ardila
Firma del trabajador
C.C. No. 1005107269

62912

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Sandra Arcu	C.C	3767977	FIRMA	Sandra Arcu

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	50			
APROBÓ	SI		NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



B



C



E



A



62913

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

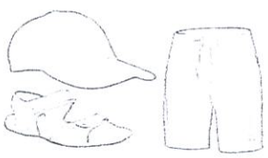
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

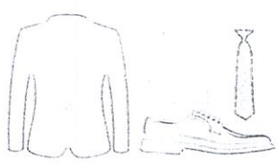
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

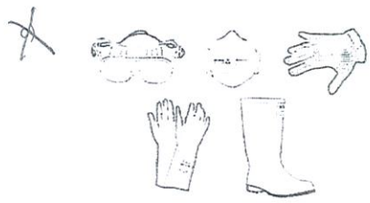
8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)



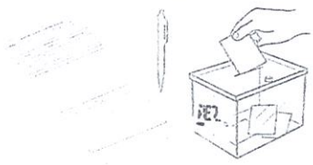
b)



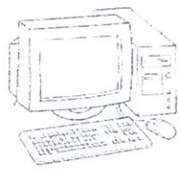


9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) X Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



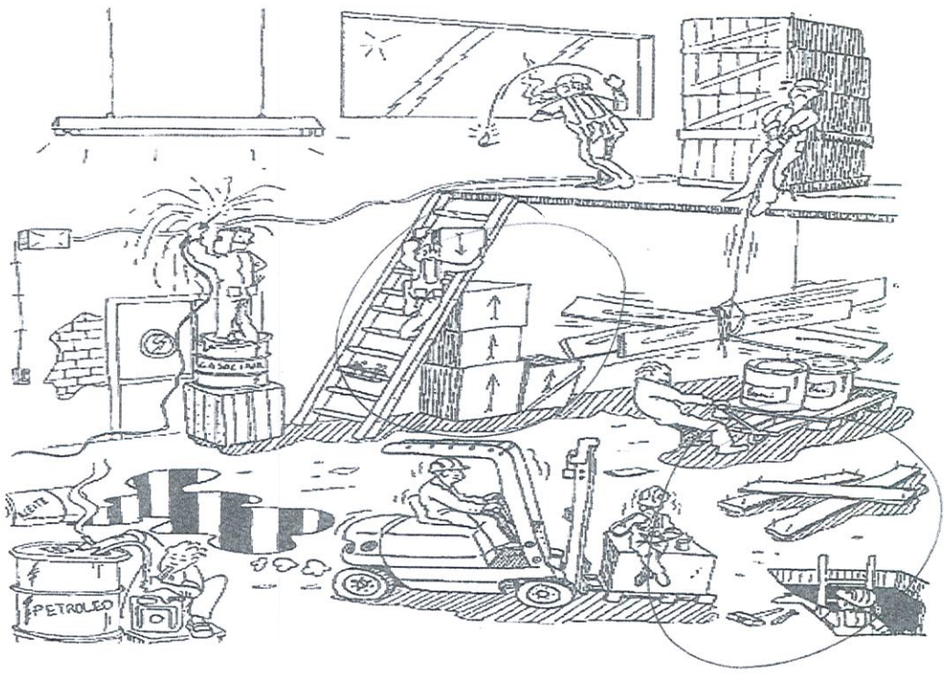
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62914

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Sandra Aranda.	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Sandra Arenio	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62915
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2016

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Sandra Milena Aparicio identificado con cédula de ciudadanía No. 37579773 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Sandra Aparicio.
Firma del trabajador
C.C. No. 37579773

62916

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Pilar Bustos	C.C	1098625793	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	02	02	2026
CALIFICACIÓN			
NOTA	5.0		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

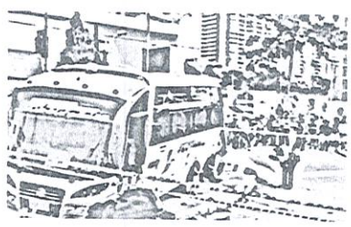
a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62917

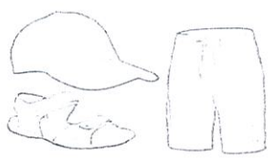
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (X)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

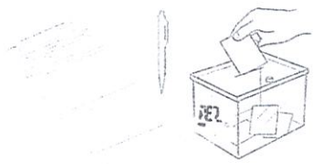
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



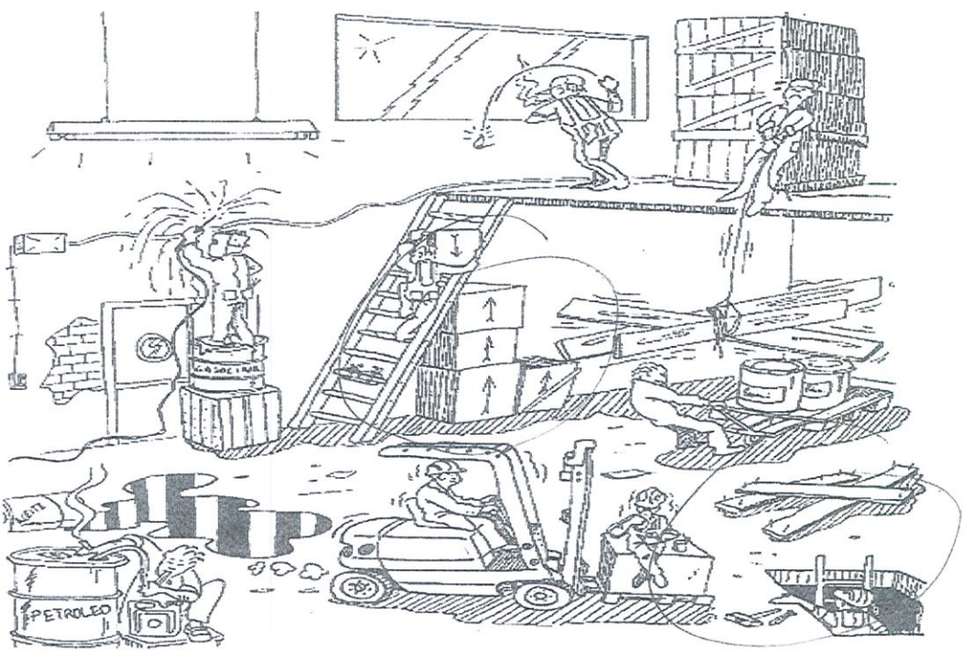
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62918

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA:	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Pilar Bustos	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62919
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Ana del Pilar Busto identificado con cédula de ciudadanía No. 1098625793 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Firma del trabajador
C.C. No. 1098625793.

62920

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Julieth Angarita	C.C	1095807199	FIRMA	Julieth Angarita

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	02	02	2026
CALIFICACIÓN			
NOTA	50		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



C



e



a



62921

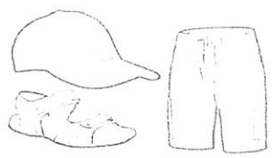
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

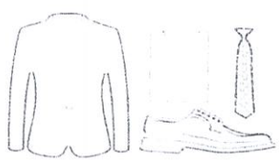
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

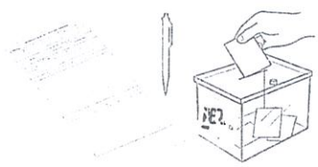
a) 

b) 

c) X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



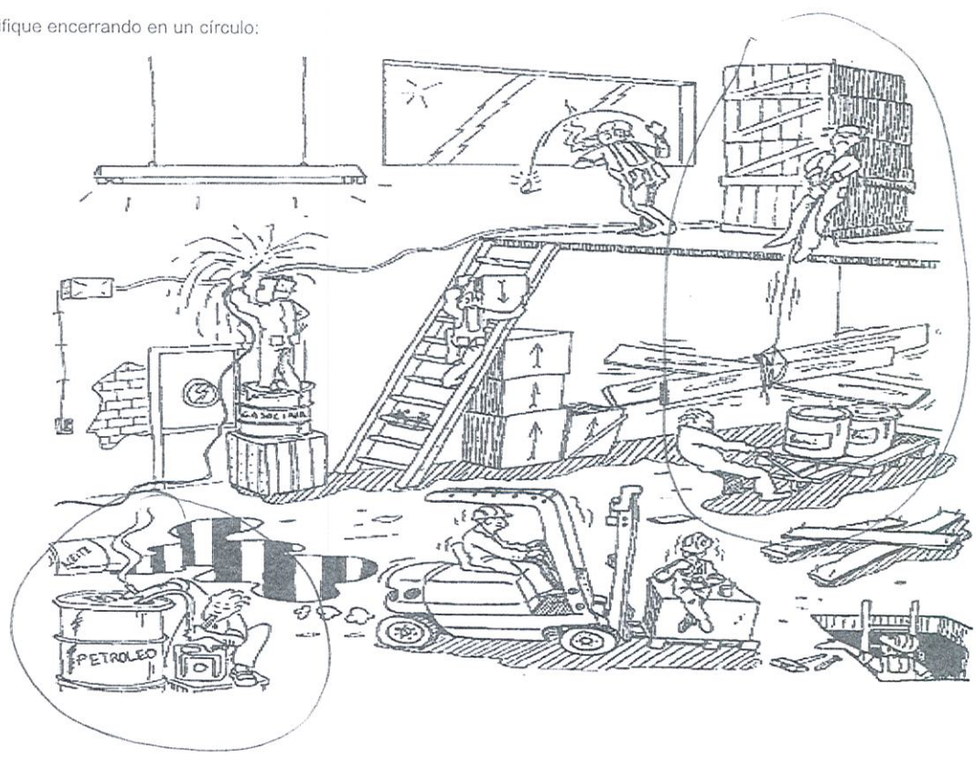
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62922

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		X

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Yuleth Angarita	**FIRMA:**
CARGO: Manipulo Auc	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Yuleth Angarita	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62923
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Julieth Andrea Anyaita Peña identificado con cédula de ciudadanía No. 1095807799 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Julieth Andrea Anyaita Peña
Firma del trabajador
C.C. No. 1095807799

G2924

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Rosalba santiago	C.C	37330270	FIRMA	Rosalbasm

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



C



e



a



62925

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

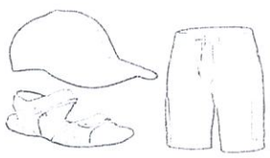
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

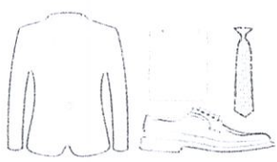
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

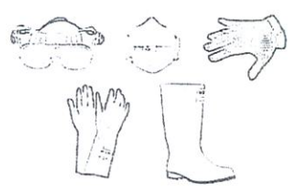
a)



b)

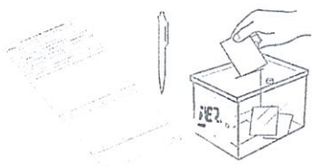


X

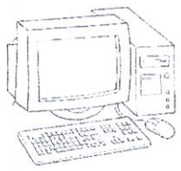


9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



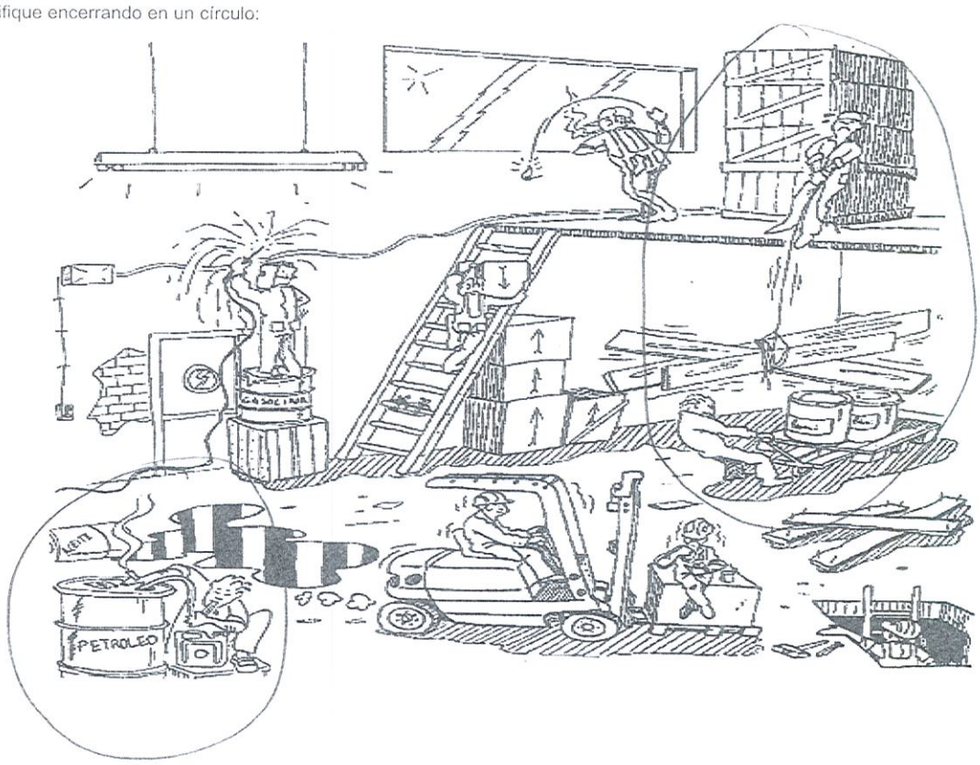
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62926

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Rosalba Santiago Toro	FIRMA:
CARGO: manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Rosalba Santiago Toro	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62927
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Rosalba Santiago Toro identificado con cédula de ciudadanía No. 37330220 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Rosalba Santiago toro
Firma del trabajador
C.C. No. 37330220

62928

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Alma Martinez	C.C	1078533832	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

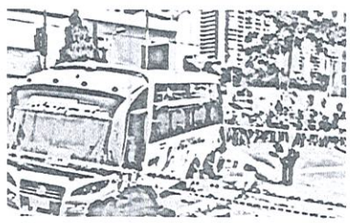
a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



C



e



a



62929

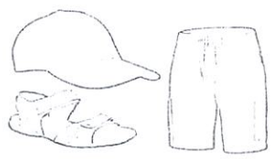
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

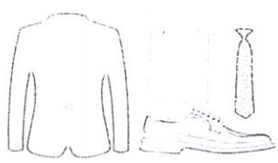
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

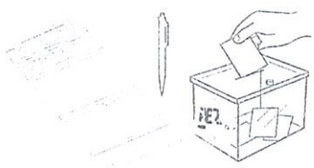
a) 

b) 

c) X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



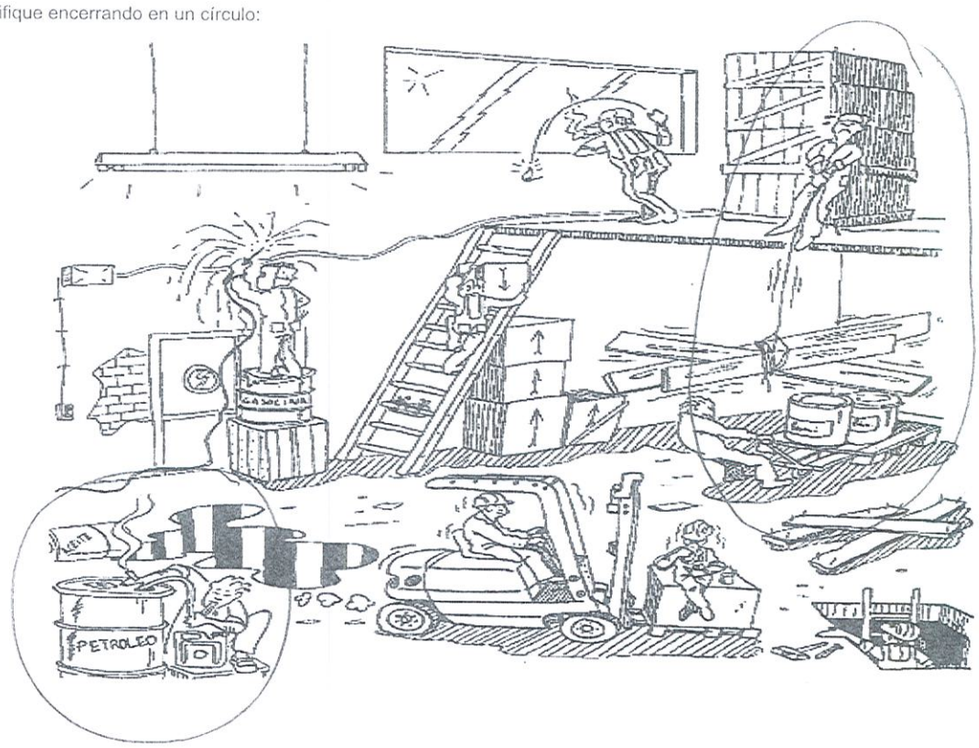
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62930

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	Persona responsable de la Inducción / Re inducción
FIRMA:	FIRMA:
CARGO: manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Alma Martinez C.	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62931
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Alexa Martinez Caceres identificado con cédula de ciudadanía No. 1098637372 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Firma del trabajador
C.C. No. 1098637372 Bga



62932

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	María Inés Alvárez	C.C	60257876	FIRMA	María

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	50			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



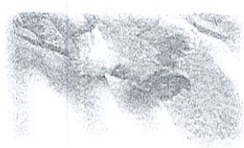
5



C



e



a



62933

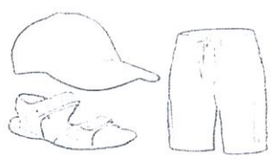
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

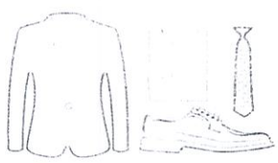
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

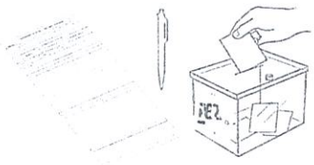
X 

b) 

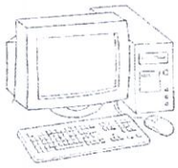
X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



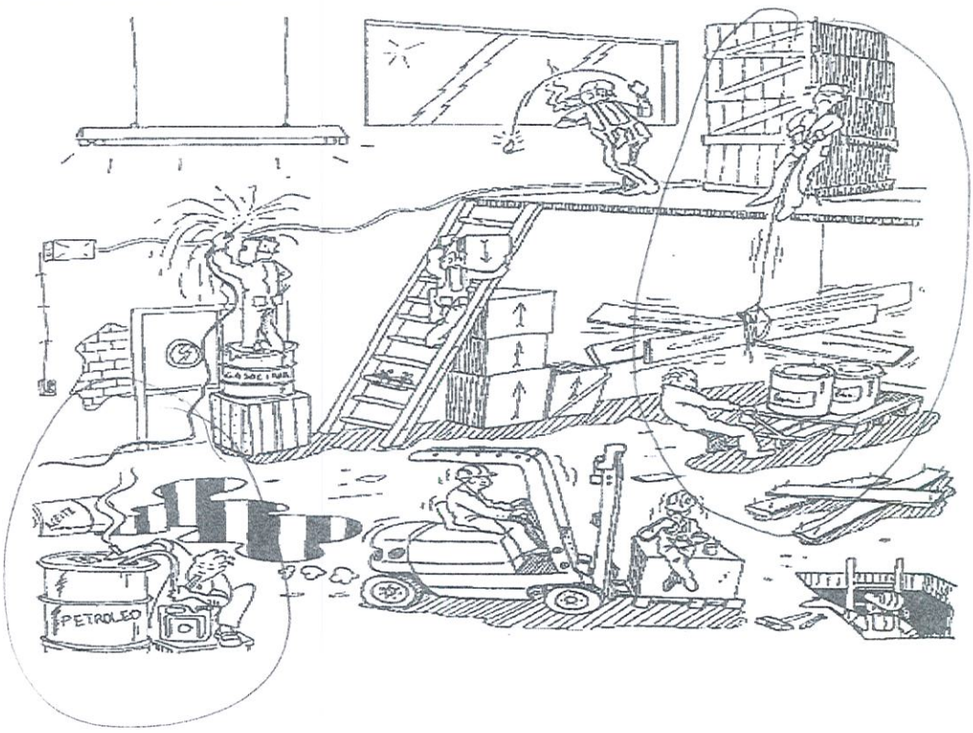
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62934

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: María Inés Alvarez	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora de alimentos	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: María Inés Alvarez	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62935
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Maria Inés Alvarez contreras identificado con cédula de ciudadanía No. 60257876 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Maria Inés Alvarez
Firma del trabajador
C.C. No. 60257876



62936

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Maria Alejandra Durán	C.C	1007565808	FIRMA	Maria Alejandra Durán

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

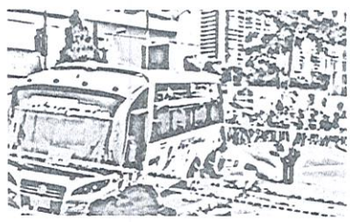
a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



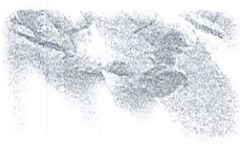
b



C



e



a



(2937

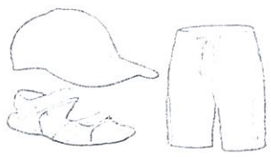
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

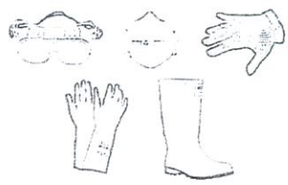
6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

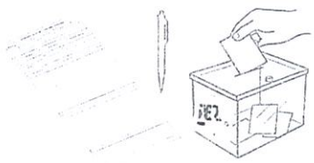
a) 

b) 

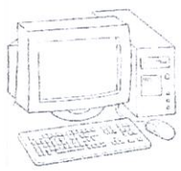
X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



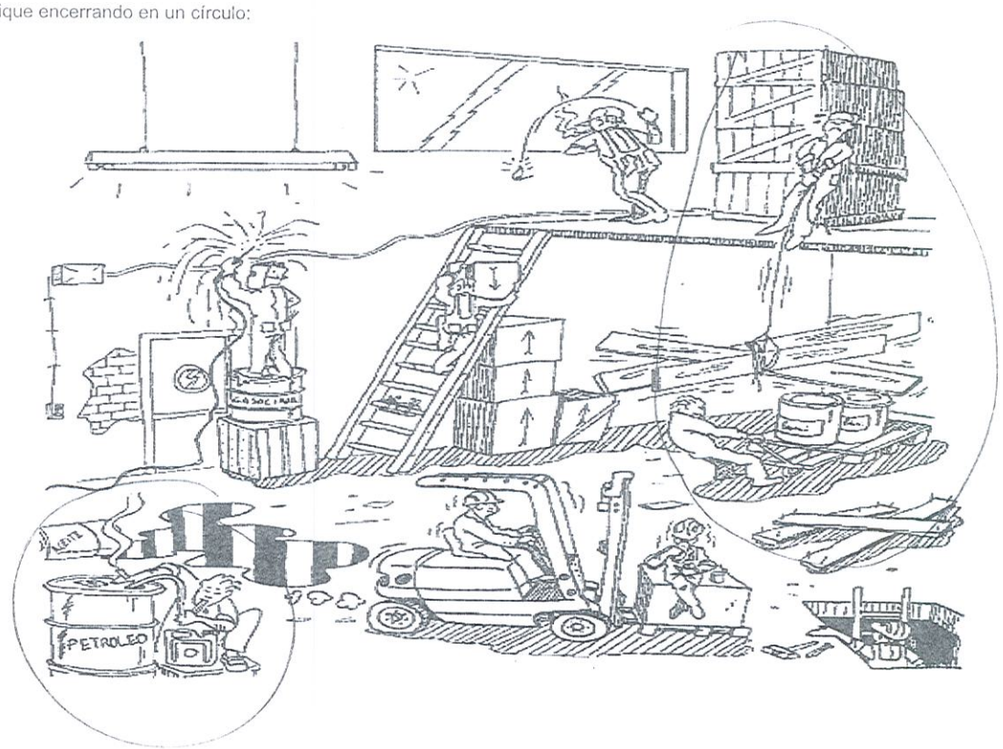
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62938

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	Persona responsable de la Inducción / Re inducción
FIRMA: María Alejandra Durán	FIRMA:
CARGO: Manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: María Alejandra Durán	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62939
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, María Alejandra Durán identificado con cédula de ciudadanía No. 1098658980 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

María Alejandra Durán

Firma del trabajador
C.C. No. 1098658980

62940

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Johana Sarabia R	C.C	1095805897	FIRMA	Johana Sarabia

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	02	02	26
CALIFICACIÓN			
NOTA	50		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

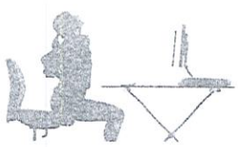
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



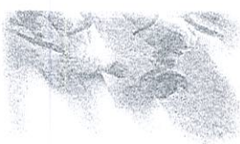
b



C



E



A



6294 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

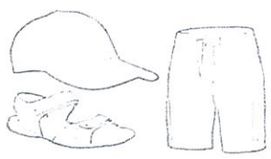
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

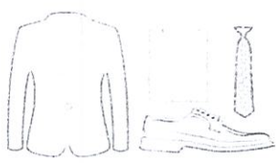
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

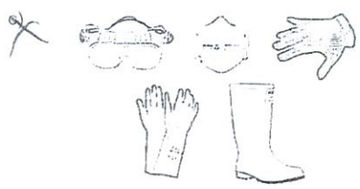
8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)



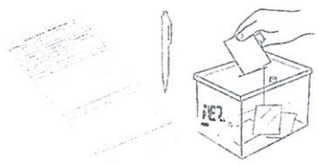
b)





9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



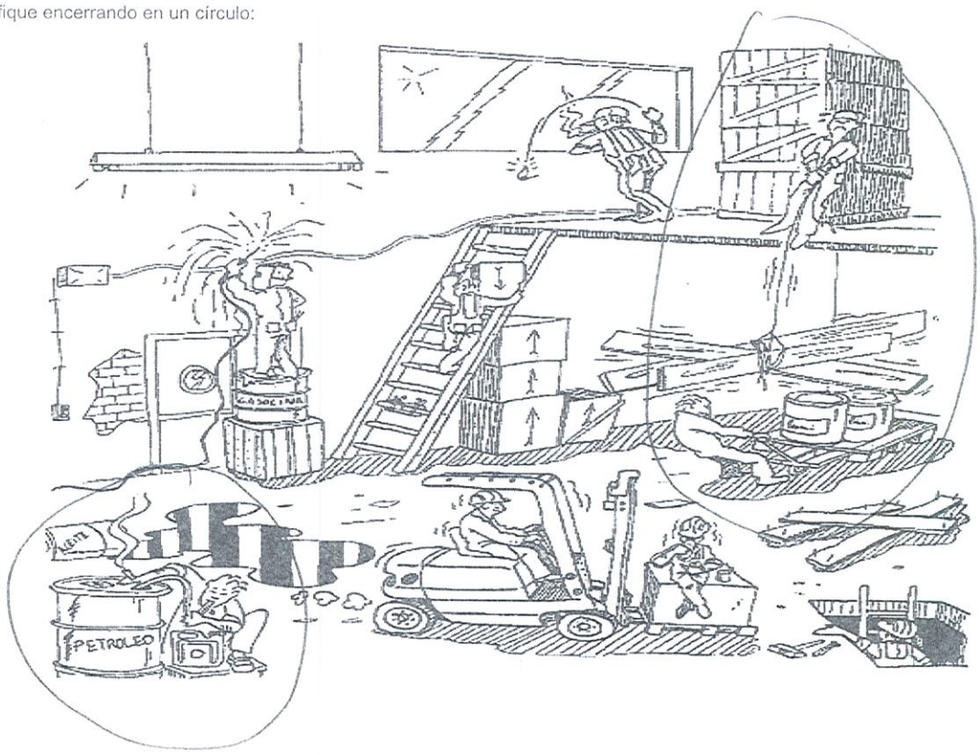
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62942

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Ghona Andrea Sanabria	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Ghona Andrea S.	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62943
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Ichana Andrea Sanabria Rio identificado con cédula de ciudadanía No. 1095805097 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Ichana Andrea Sanabria R
Firma del trabajador
C.C. No. 1095805097

6294A

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Elcris-vargas M	C.C	1098648116	FIRMA	Elcris vargas M

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	50			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



C



e



A



62945

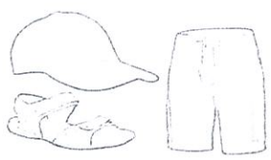
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

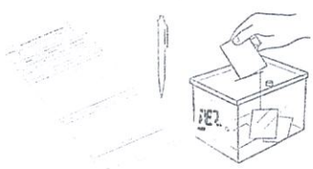
a) 

b) 

c) X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



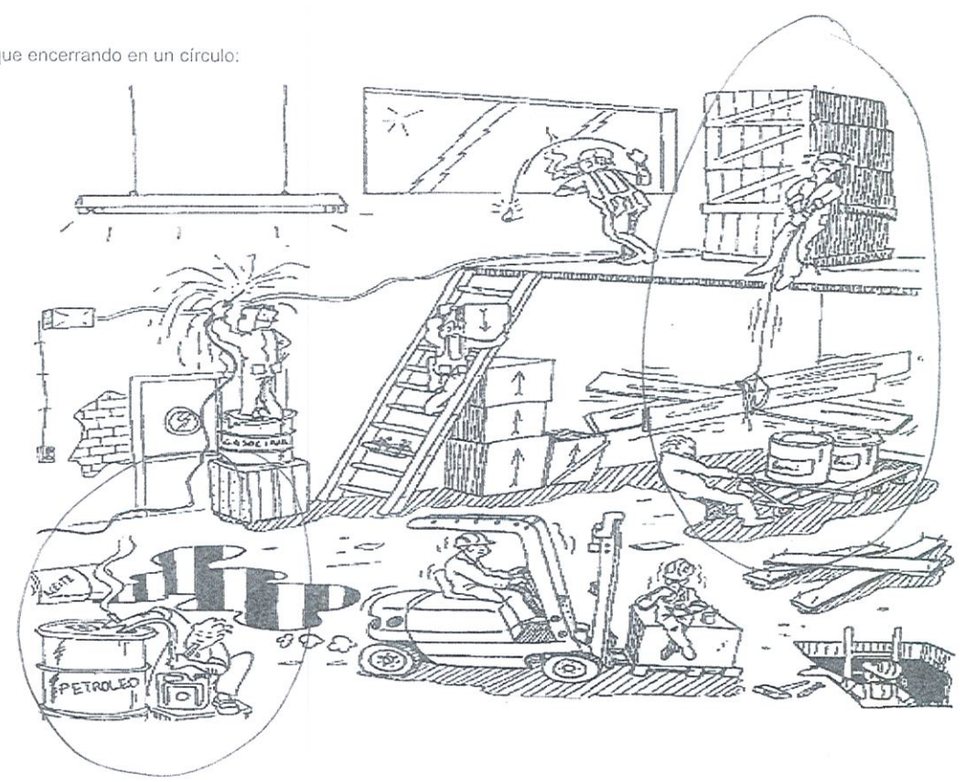
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62946

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Elcida Vargas Moreno	FIRMA:
CARGO: Manipuladora.	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Elcida Vargas Moreno	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62947
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026 -

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Gladis Vargas Moreno identificado con cédula de ciudadanía No. 1098648115 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Gladis Vargas Moreno
Firma del trabajador
C.C. No. 1098648115



62948

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Ruby Yanira Camillo J.	C.C	37729676	FIRMA	Ruby Yanira C.J.

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	02	02	2016
CALIFICACIÓN			
NOTA	50		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



c



e



a



62949

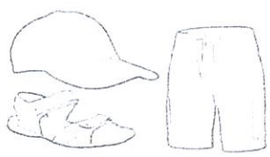
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

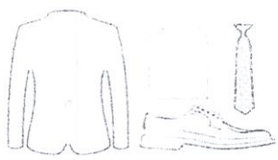
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

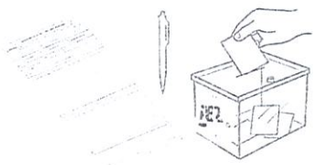
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



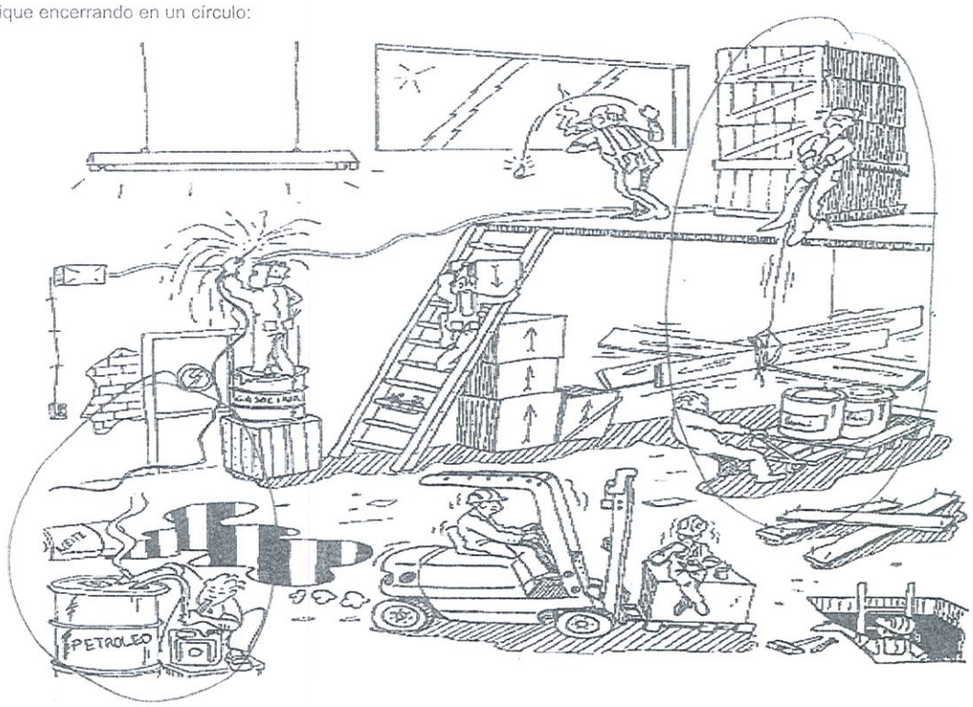
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62950

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción ☒ Re inducción ☐

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Ruby Yanira carrillo v.	FIRMA:
CARGO: Manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: fe de Alesyria	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 629 1
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026 -

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Ruby Janira carrillo vargas identificado con cédula de ciudadanía No. 37729676 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Ruby Janira Carrillo Vargas
Firma del trabajador
C.C. No. 37729676



62952

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Andrea Cristiano	C.C	52664731	FIRMA	Andrea C.

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	50			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X A) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una linea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



B



C



e



A



6293

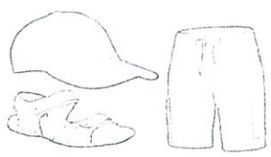
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

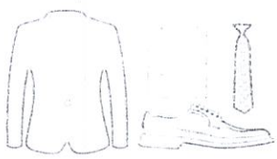
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (√)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (√)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

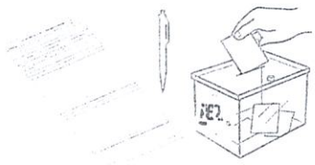
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



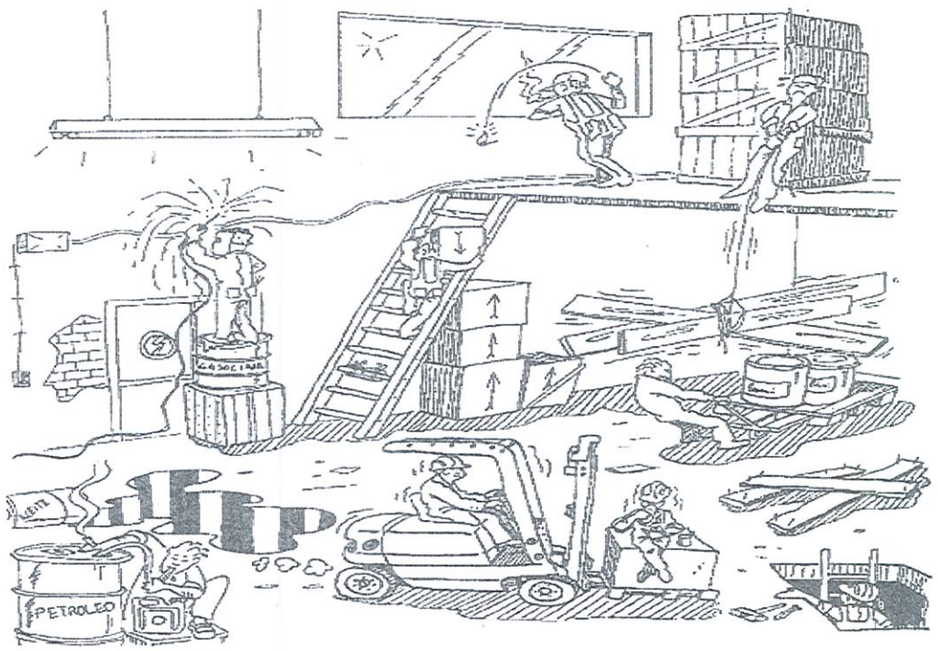
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



6295A

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)		Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)		Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar		Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina			X

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Andrea Cristiano	**FIRMA:**
CARGO: manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Andrea C.	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62955
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Andrea Carolina Cristiano Valbuena identificado con cédula de ciudadanía No. 52664731 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Andrea Carolina Cristiano
Firma del trabajador
C.C. No. 52664731

62956

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Sandra Cañas	C.C	63521334	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores. X

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo.

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.

b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.

c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**







Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62957

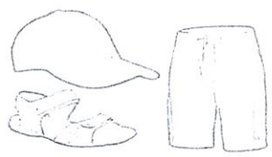
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

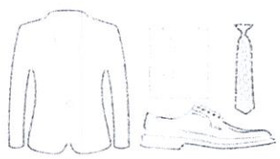
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

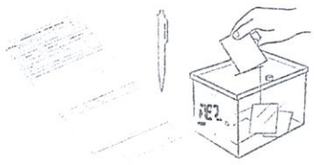
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



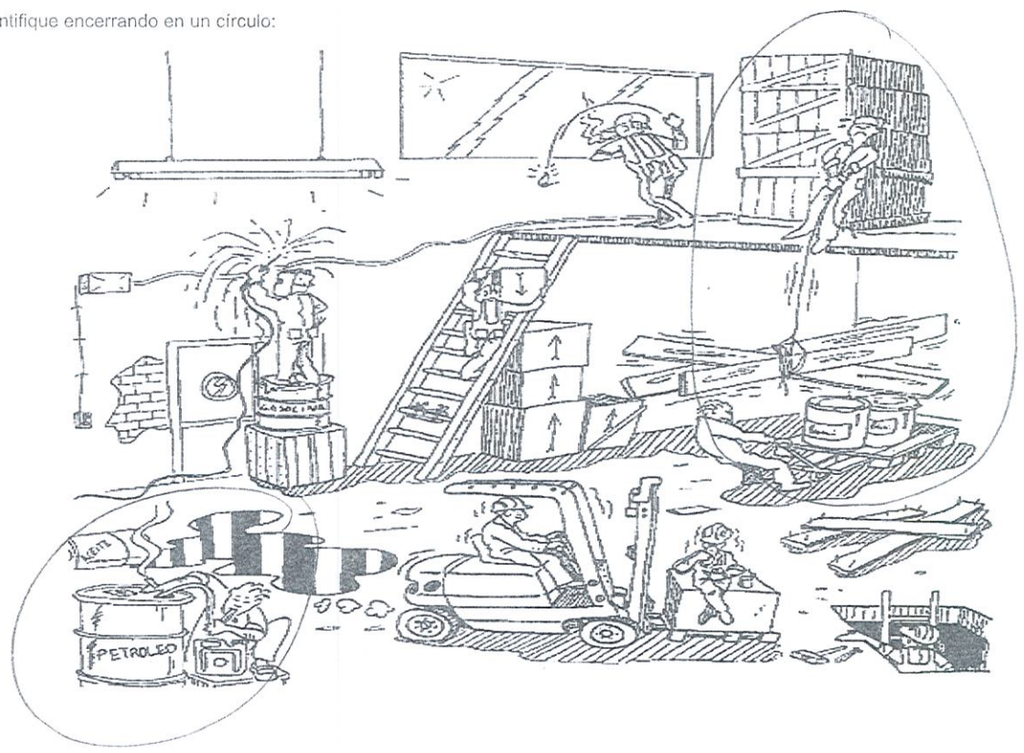
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62958

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Sandra Cañas	FIRMA:
CARGO: Manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Sandra Cañas	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62959
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2016

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Sandra Cañas identificado con cédula de ciudadanía No. 63523841 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Sandra Cañas

Firma del trabajador
C.C. No. 63523841.

62960

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Angie Juliana N.	C.C	1102355477	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	06	02	26	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBO	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



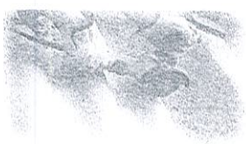
B



C



E



A



62961

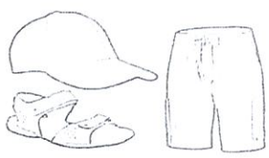
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

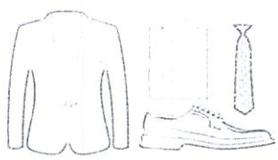
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

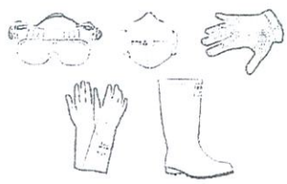
6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (N)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

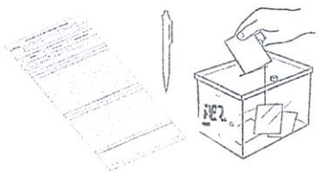
a) 

b) 

c) 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



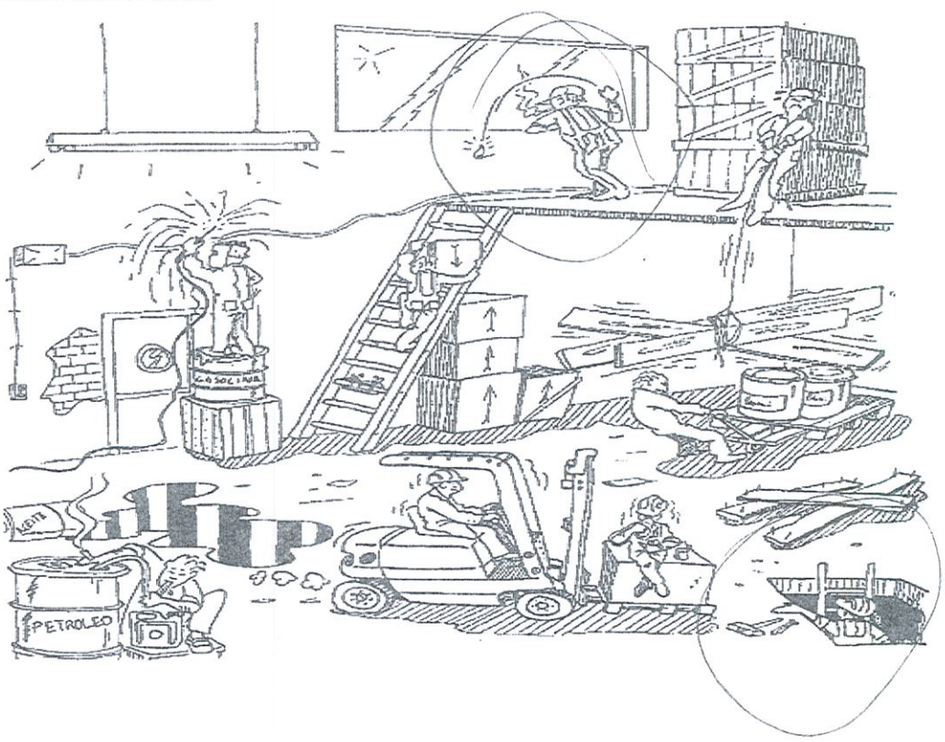
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62962

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Angie Juliana Navarro León	**FIRMA:**
CARGO: Manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Angie Juliana Navarro León	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62963
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 06/02/2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Angie Juliana Navarro Leon identificado con cédula de ciudadanía No. 1102355479 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Angie Juliana Navarro León
Firma del trabajador
C.C. No. 1102355479

6296A

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	Código: FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Jessica Paola	C.C	1095-917-100	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL			
FECHA	02	09	2026
CALIFICACIÓN			
NOTA	50		
APROBÓ	SI	X	NO

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

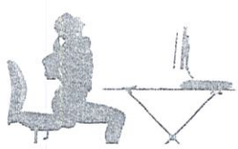
5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



E



A



62965

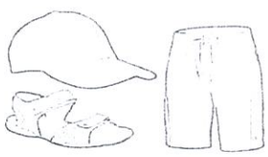
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

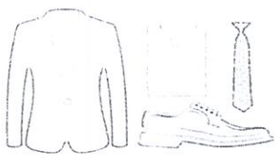
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

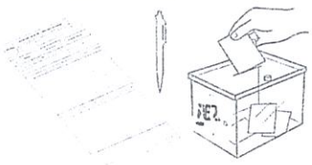
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



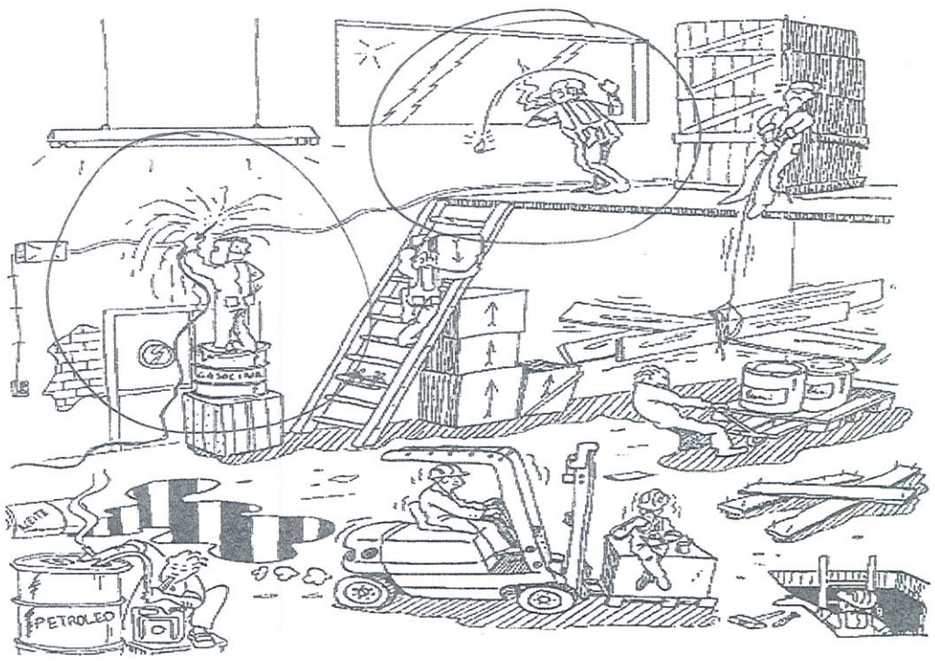
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62966

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción** / Re inducción
FIRMA:	**FIRMA:**
CARGO: manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Jessica Paola Pinilla	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62967
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Jessica Paola Pinilla Pabón identificado con cédula de ciudadanía No. 1095-917-100 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,

Firma del trabajador
C.C. No. 1095-917-100

62968

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Yury Alexandra C.	C.C	1095791965	FIRMA	Yury Caldera

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
c) X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



b) X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



D



B



C



C



A



62969

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

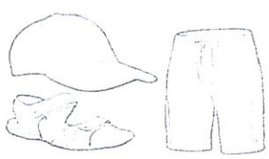
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

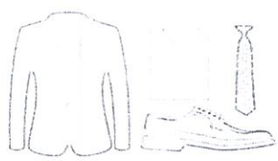
7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)



b)

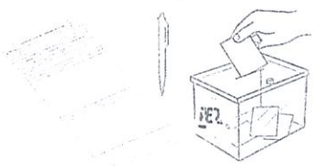


X



9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**, para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



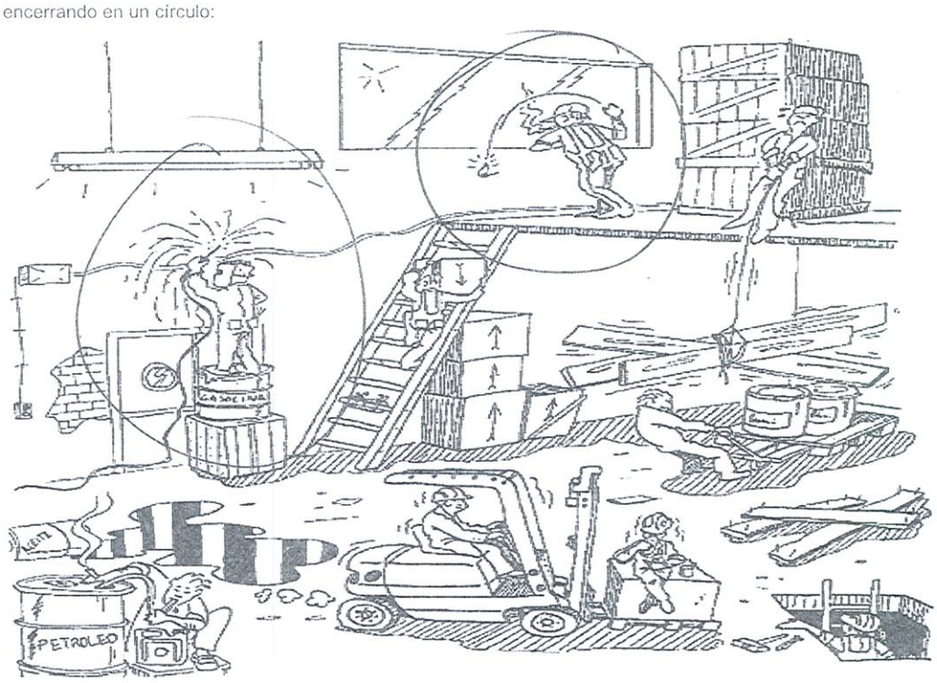
b) Buscar en internet la página web de la **EPS**.



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL**.



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un circulo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62970

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Yury Calderon	FIRMA:
CARGO: Manipuladora	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Yury Calderon	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO



CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62971
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, yury Alexandra Calderón Almeyda identificado con cédula de ciudadanía No. 1095791265 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,



yury calderon

Firma del trabajador
C.C. No. 1095791265

62972

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Yuro Mari	C.C	55225[illegible]	FIRMA	

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	07	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X) Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



c



e



q



62973

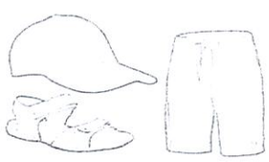
CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

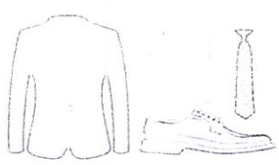
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

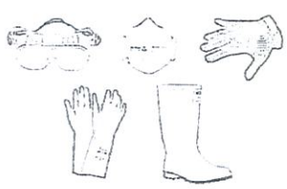
6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

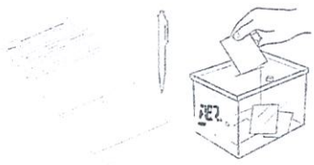
a) 

b) 

X 

9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



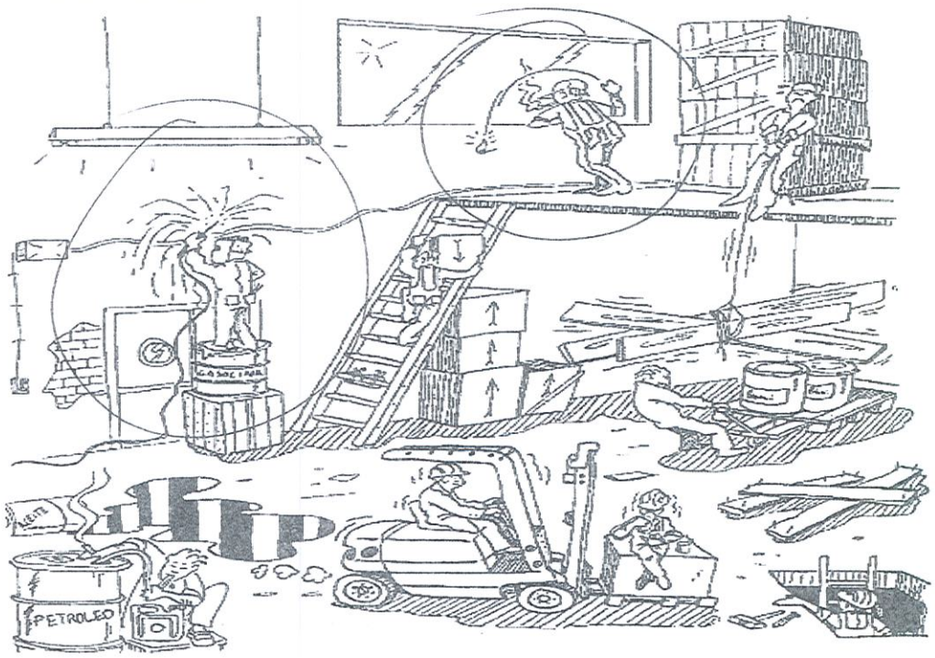
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62974

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, Identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA:	FIRMA:
CARGO:	CARGO: RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE:	NOMBRE: ROCIO BUSTOS RINCO

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	SG- CD -001 62975
	VERSIÓN: 1

CONSORCIO SOMOS FLORIDA
FECHA : 02-02-2026

CARTA DE COMPROMISO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yo, Yuris Maria Gutierrez Angel identificado con cédula de ciudadanía No. 55225147 vinculado a la **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** , manifiesto de manera libre y voluntaria mi compromiso con el cuidado de mi integridad física, mental y social, así como con el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)impartidas por la empresa .

Me comprometo a:

1. Cumplir con los procedimientos, normas y reglamentos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2. Utilizar de manera adecuada los elementos de protección personal (EPP) entregados por la empresa.
3. Informar oportunamente cualquier condición insegura, acto inseguro o situación de riesgo que pueda afectar mi integridad o la de mis compañeros.
4. Participar activamente en las capacitaciones, inducciones y actividades de prevención organizadas por la empresa.
5. Promover un ambiente laboral seguro, respetuoso y saludable, contribuyendo al bienestar colectivo.
6. Reportar de inmediato cualquier accidente de trabajo o incidente que se presente durante el desarrollo de mis funciones.

Declaro que he recibido información suficiente sobre los riesgos asociados a mi labor y las medidas de prevención que debo aplicar. Reconozco que el cuidado de mi integridad es una responsabilidad compartida entre la empresa y el trabajador.

En constancia, firmo la presente carta de compromiso.

Atentamente,



Firma del trabajador
C.C. No. 55225147

62976

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

I. INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR					
NOMBRE	Fernanda Isabel Molina	C.C	1095837091	FIRMA	Fernanda Molina

II. INFORMACIÓN GENERAL				
FECHA	02	02	2026	
CALIFICACIÓN				
NOTA	5.0			
APROBÓ	SI	X	NO	

III. INFORMACIÓN DEL EVALUADOR					
NOMBRE	ROCIO BUSTOS RINCON	C.C	63497117	CARGO	RESPONSABLE SG-SST

Cada pregunta respondida correctamente equivale a 0,5 puntos. Se aprueba la evaluación con una calificación mayor o igual a 3 puntos.

Marque con una X la respuesta más acertada de acuerdo a la información suministrada.

¿Cuáles son las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**?

a) Política de seguridad y salud en el trabajo
b) Política de prevención y control de consumo de alcohol, tabaco y drogas.
X Todas las anteriores.

2) Marque cuál de los siguientes ejemplos **NO** es accidente de trabajo:

a) Trabajador que **REALIZANDO ACTIVIDADES PROPIAS DEL CARGO** se lesiona luego de caer de una escalera en mal estado.



X b) Trabajador que movilizándose por **CUENTA PROPIA** hacia el trabajo en transporte público resulta lesionado al chocarse el bus.



c) Trabajador sufre fractura en campeonato de futbol en representación del **CONSORCIO SOMOS FLORIDA**



Asocie con una línea la información de la columna A con la B, según corresponda:

3) Asocie el riesgo en relación a los peligros

a) PELIGRO	b) RIESGO
Escalera	Probabilidad de intoxicación
Ruido	Probabilidad de caerse
Gases y vapores	Probabilidad de adquirir sordera

4) En relación al evento asocie con la entidad que atendería lo descrito.

A	B
Un trabajador se fractura la mano al caer en las escaleras de su casa.	ARL
Un trabajador que realizando actividades propias de su cargo se corta con un cuchillo.	EPS
Una trabajadora es operada de apendicitis.	AFP
Un trabajador se pensiona por vejez.	EPS

5) Asocie el peligro según corresponda el ejemplo:

a) Biológico b) Químico c) Físico d) Psicosociales e) Condiciones de seguridad f) Biomecánico

A



d



b



C



e



a



62977

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST	**Código:** FT-SST-049
		Versión: 001

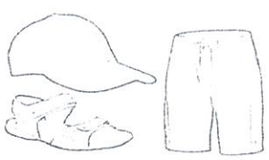
Coloque verdadero (V) o Falso (F) según corresponda

6) El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de coordinación entre el empleador y sus trabajadores, encargado de promover y vigilar las normas y SG-SST dentro de **CONSORCIO SOMOS FLORIDA** (V)

7) El Comité de convivencia laboral es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. (V)

8) Los EPP´s sirven para protegerlos al trabajador contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo; marque cuales son:

a)

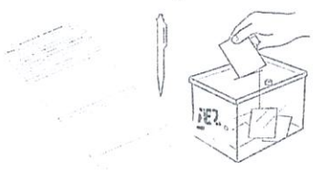


b)



9) Teniendo en cuenta que es obligatorio reportar los actos y condiciones inseguras, cuál es el mecanismo utilizado en **CONSORCIO SOMOS FLORIDA,** para este tipo de reportes:

X a) Diligenciar Autoreporte de actos y condiciones inseguras.



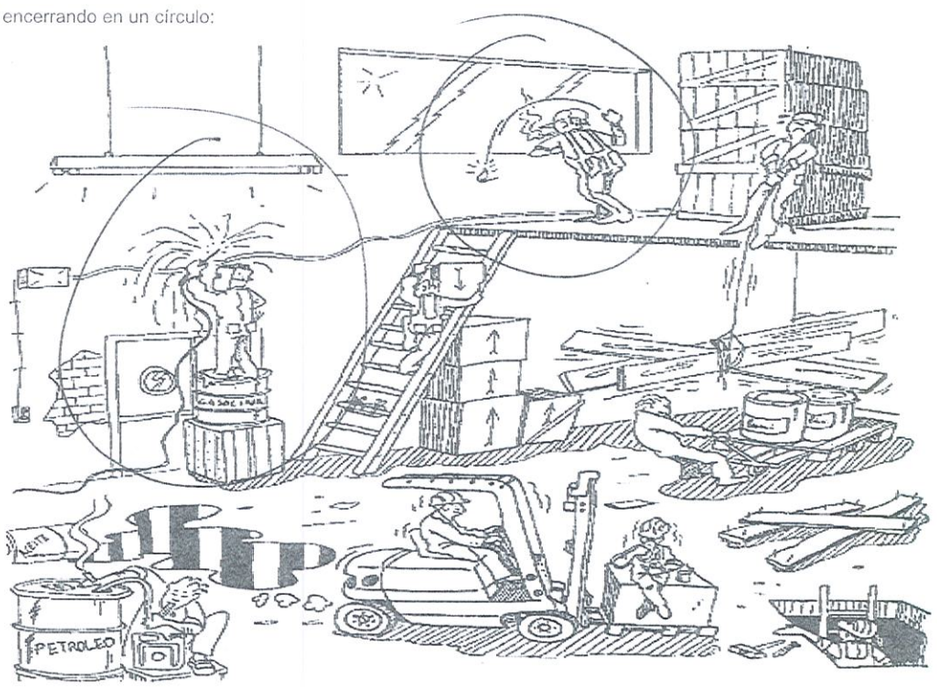
b) Buscar en internet la página web de la **EPS.**



c) Realizar llamada telefónica a la **ARL.**



10) De la siguiente imagen identifique encerrando en un círculo:
a) Un acto inseguro
b) Una condición insegura



62978

CONSORCIO SOMOS FLORIDA	CONSORCIO SOMOS FLORIDA	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	FORMATO DE INDUCCIÓN	**Código:** FT-SST-018
		Versión: 001
		Fecha:

FECHA DE INDUCCIÓN:

Cada una de los temas deben ser conocidos por el trabajador que ingresa, mostrando la responsabilidad, el Entendimiento y el compromiso de cada una de los ejes en el momento en que es firmado.
Por favor marque con X, las casillas que se enseñen al personal nuevo, según corresponda.

Inducción [X] Re inducción [ ]

INDUCCIÓN GENERAL

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Contratación (Recepción de hojas de vida, proceso de entrevista, exámenes ocupacionales)	X	Reglamento interno de trabajo	X
Afiliaciones (EPS, ARL, CAJA DE COMPESACIÓN FAMILIAR, AFP)	X	Ausentismo, incapacidades y otras novedades	X
Responsabilidades del cargo a desempeñar	X	Procesos disciplinarios y descargos	X
Pagos y nomina	X		

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (marque con X lo revisado)

TEMAS SOCIALIZADOS		TEMAS SOCIALIZADOS	
Legislación del SG- SST	X	Política del SG-SST (SST, Prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, seguridad vial, acoso laboral y sexual, desconexión laboral, prohibición de ventas de productos y servicios en las instalaciones de los clientes)	X
Organización del sistema de gestión en SST. (objetivos, metas y ciclo PHVA)	X	Liderazgo participación y consulta (COPASST, CCL, COE, identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad, Reporte de AT Condiciones y actos inseguros).	X
Responsabilidades de los trabajadores con el SG-SST	X	Reglamento de higiene industrial (Peligros y Riesgos)	X
Usos de elementos de protección personal (EPP´S y su funcionamiento)	X	Definición y reporte de accidentes laborales y enfermedades.	X
Procedimientos de trabajo seguro	X	Emergencias (brigadas, evacuación y medidas en caso de sismos)	X
Manejo de residuos sólidos (código de colores)	X	Mejora continua del SG-SST	X
Proceso de reporte y notificación del accidente de trabajo y la enfermedad laboral.	X		

Normas generales de seguridad:
*No se distraiga, este atento a lo que hace y como lo hace.
*Se debe contribuir con el orden y aseo de cada una de las áreas donde labore
*Identifique los riesgos de su área de trabajo e informe a su jefe inmediato.

El trabajador acepta:
1. Que ha recibido inducción donde se informó los factores de riesgo a los cuales está expuesto y su participación para el control de los mismos.
2. Que es conocedor de las responsabilidades legales en Seguridad y salud en el trabajo dentro de entidad.
3. Que es conocedor de las consecuencias que acarreará el incumplimiento de estas obligaciones.

Persona que recibe la Inducción / Re inducción	**Persona responsable de la Inducción / Re inducción**
FIRMA: Fernanda martinez	**FIRMA:**
CARGO: manipuladora	**CARGO:** RESPONSABLE SG-SST
NOMBRE: Fernanda Isabel martinez C	**NOMBRE:** ROCIO BUSTOS RINCO